

# MODUL 1

## WorldSkills a EuroSkills

### Popis

Modul 1 vám pomôže lepšie pochopiť súťaže WorldSkills a EuroSkills preskúmaním ich histórie, štruktúry, vízie a možností účasti. V tomto module sa dozviete o príležitostiach na rozvoj zručností, ktoré ponúkajú medzinárodné súťaže v oblasti zručností. Tieto súťaže nielen zvyšujú profil a uznanie kvalifikovaných jednotlivcov, ale zdôrazňujú aj význam zručností pri podpore hospodárskeho rastu.



Co-funded by  
the European Union





**Co-funded by  
the European Union**

Financované Európskou úniou. Vyjadrené názory a stanoviská sú však výhradne názormi autora (autorov) a nemusia nevyhnutne odrážať názory Nadácie pre rozvoj vzdelávacieho systému (FRSE). Ani Európska únia, ani FRSE za ne nenesú zodpovednosť

### **Modul 1. WorldSkills a EuroSkills**

Obsah školenia ONLINE KURZU  
napísalo a upravilo konzorcium štyroch partnerských inštitúcií projektu:

Sieć Badawcza Łukasiewicz – Instytut Technologii Eksploatacji (Polska)

Hospodářská komora České republiky (Czechy)

Štátny inštitút odborného vzdelávania (Slovensko)

Fundația WorldSkills România (Rumunsko)



**Łukasiewicz**  
Instytut Technologii Eksploatacji



Toto dielo je licencované pod licenciou Creative Commons  
Attribution-NonCommercial-ShareAlike 4.0 International License.  
Ak si chcete pozrieť kópiu tejto licencie, navštívte stránku  
<https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/>



## Preskúmajte WorldSkills

- 1) Sme WorldSkills. Pridajte sa k nám.
- 2) Ako funguje WorldSkills
- 3) Členské krajiny a regióny
- 4) Globálni partneri
- 5) História
- 6) Fotografie a videá
- 7) Vízia WorldSkills 2025
- 8) Slovník WorldSkills
- 9) Kvíz osobnosti v kariére WorldSkills
- 10) Komunita a projekty WorldSkills

## Preskúmajte EuroSkills

- 1) Čo robíme
- 2) Súťaže EuroSkills
- 3) Podpora zručností
- 4) Priemyselné sektory
- 5) Medzinárodná spolupráca a rozvoj
- 6) Erasmus+



Inspire



Decelop



Influence

# Preskúmajte WorldSkills International

Sme WorldSkills. Pridajte sa k nám.



<https://www.youtube.com/watch?v=9YqFP7EnJCg>



<https://www.youtube.com/watch?v=q0cdWWjEGpY&t=87s>

**Aktivita 1.** Pozrite si videá o sile zručností. Vyhľadajte nasledujúce informácie:

1. Ktorá inštitúcia zastupuje vašu krajinu vo WorldSkills?
2. Uved'te príklad úspešného súťažiaceho z vašej krajiny

**Aktivita 2.** Preskúmajte vplyv WorldSkills. Prečítajte si momentky zo Správy o vplyve a dokončite **Aktivitu 3.**



## Zručnosti menia svety

Potrebujeme kvalifikovaných mladých ľudí. Kvalifikovaní mladí ľudia nám pomôžu riešiť výzvy, ktorým čelia naši ľudia a naša planéta - využijú svoje zručnosti na pomoc pri obnove ekonomík, transformácii priemyselných odvetví, riešení klimatických zmien, zmiernení chudoby a vytvorení rovnosti.

Hnutie WorldSkills využíva silu zručností na zlepšenie nášho sveta a sveta našich mladých ľudí.

Členovia WorldSkills - medzi ktorých patria vládne ministerstvá a sektorové organizácie z 85 krajín a regiónov - usilovne pracujú na zvyšovaní štandardov zručností spôsobom, vďaka ktorému sa ľudia cítia zahrnutí, zastúpení a cenení.



## Prečo mať vplyv?

Veríme, že je čas preukázať vplyv, ktorý máme ako WorldSkills – ako jednotlivci, ako členovia a ako hnutie. V auguste 2021 sme uskutočnili náš vôbec prvý globálny prieskum vplyvu. Bol to najväčší výskumný program, aký sme kedy realizovali.

Vďaka tomuto prieskumu a ako priamemu výsledku tvrdej práce všetkých našich členov môžeme teraz s istotou povedať, že:

**1.**

### **WorldSkills zvyšuje počet zručných mladých ľudí**

Naši členovia používajú inovatívne spôsoby, ako prilákať ľudí k získaniu zručností. A funguje to. Viac mladých ľudí sa prihlasuje na odborné vzdelávanie v oblasti technických a odborných zručností.

**2.**

### **WorldSkills zlepšuje štandardy odborného vzdelávania pre všetkých**

Spoluprácou s pedagógmi pomáha WorldSkills začleňovať zručnosti do učebných osnov, zvyšovať ambície študentov a zvyšovať národné štandardy v oblasti TVET.

**3.**

### **WorldSkills pripravuje mladých ľudí na ich budúcu kariéru**

Naši súťažiaci sú ambicióznejší, pretože ich inšpiruje komunita WorldSkills a majú šancu rozvíjať životné zručnosti, ako je sebavedomie a odolnosť.

**4.**

### **WorldSkills prispieva k úspechu priemyslov**

Členovia WorldSkills úzko spolupracujú s priemyslom, aby pomohli preklenúť medzery v zručnostiach. Na oplátku odborníci a špecialisti z priemyslu pomáhajú školiť našich mladých ľudí, aby boli čo najlepšími.

**5.**

### **WorldSkills zlepšuje hospodársky rast a ľudský rozvoj**

Naši členovia vyvíjajú národné stratégie v oblasti zručností s vládami a ministerstvami a začínajú dokazovať ekonomické a spoločenské výhody investovania do zručností.

Táto správa zdôrazňuje pozitívne zmeny, ktoré robíme, organizácie, ktoré menia svoje komunity, a ľudí, ktorí využívajú zručnosti na zmenu svojich životov.

Prostredníctvom nášho záväzku k podávaniu správ o vplyve: Naším

cieľom je, aby bol náš vplyv relevantnejší, viditeľnejší, aby sa z neho dalo ľahšie učiť a aby sa oň ľahšie delil. Robíme to s cieľom zlepšiť našu schopnosť inšpirovať a ovplyvňovať tvorcov politík, zamestnávateľov, pracovníkov, učiteľov, rodičov a mladých ľudí zo všetkých spoločenských vrstiev. Chceme sa tiež inšpirovať navzájom.

Zdieľaním nášho vplyvu dúfame, že:

- všetkým ukážeme výhody, ktoré plynú z toho, že sú súčasťou nášho globálneho pohybu
- overiť investície a podporu, ktorú dostávame od našich partnerov a sponzorov
- inšpirovať viac ľudí, aby investovali svoj čas, finančné prostriedky a odborné znalosti, aby sme mohli vzdelávať viac mladých ľudí

Teraz, vďaka zisteniam nášho najväčšieho globálneho prieskumu medzi členmi, sa s vami môžeme podeliť o viac informácií o našom vplyve.

# Meranie nášho vplyvu

V auguste 2021 sme uskutočnili náš prvý globálny prieskum vplyvu. 53 členov WorldSkills sa podelilo o údaje a príbehy o kolektívnom vplyve, ktorý máme na rozvoj kvalifikovaných mladých ľudí.

Metriky a príbehy na stránkach tejto správy môžu byť skorými ukazovateľmi nášho vplyvu, ale stále sú silnou pripomienkou toho, čo môžeme dosiahnuť, keď investujeme do odborných a technickýchručností.

A tým sa nezastavíme. Budeme naďalej oslovať viac mladých ľudí a ukazovať im, čoho je možné dosiahnuť prostredníctvom zručností. Budeme naďalej zvyšovať štandardy vyššie ako kedykoľvek predtým. A budeme naďalej investovať do hodnotenia našej práce, aby sme mohli poskytnúť spoľahlivejšie dôkazy o vplyve, ktorý máme na mladých ľudí, pedagógov, priemyselné odvetvia a krajiny.

## Čo sme sa naučili?

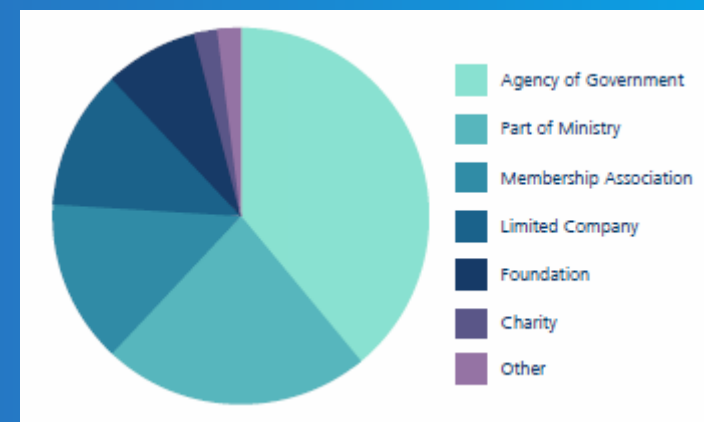




# Štruktúra našich členov

Prieskum vplyvu sa pýtal na štruktúru a financovanie našich členov.

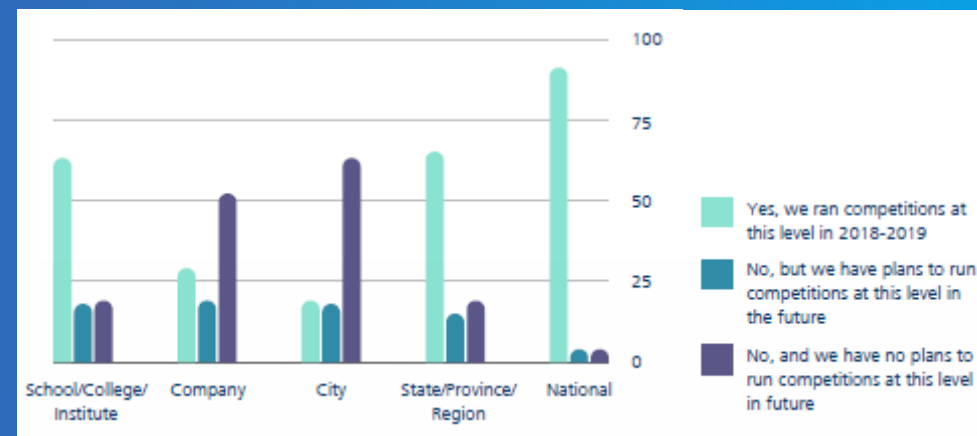
Dozvedeli sme sa viac o širokej škále organizácií, ktoré naši členovia zastupujú. Každá z nich má odlišné štruktúry financovania, hierarchické štruktúry a národné alebo regionálne stratégie pre TVET. A keď pochopíme našu rozmanitosť, sme silnejší.



## Naše súťaže zručností

Požiadali sme poslancov, aby nám povedali tréningoch zručností založených na súťažiach, ktoré riadia.

Vedeli ste, že viac ako 60 % našich členov organizuje súťaže na miestnej úrovni (štátnej, provinčnej, regionálnej) a viac ako 90 % ich organizuje na národnej úrovni?



# Zmena, ktorú robíme

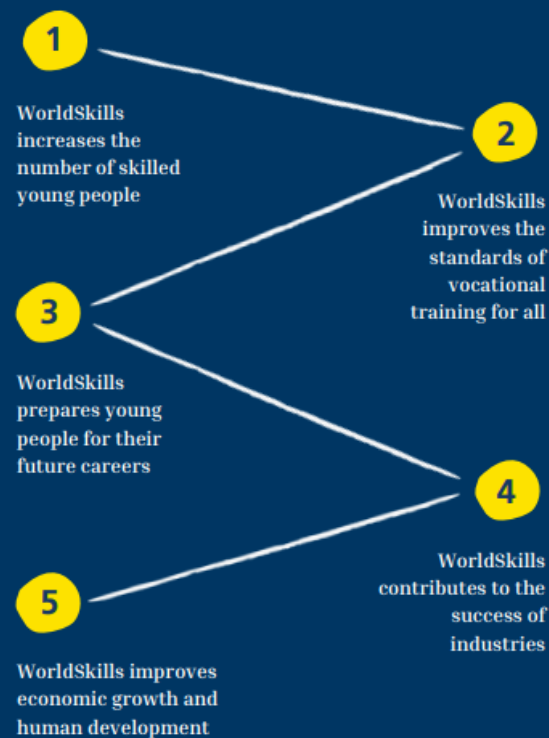
Príbehy a údaje od našich členov ukazujú, ako WorldSkills pomáha mladým ľuďom osiahnuť viac tým, že zlepšuje ich prístup k zručnostiam a ukazuje im, čo je možné.

Pomáhame mladým ľuďom, pedagógom, priemyselným odvetviam a vládam pozdvihnúť latku vyššie tým, že stanovujeme globálne štandardy, ktoré inšpirujú každého, aby vynikal v zručnostiach a bol čo najlepší.

Tým, ktorí investujú do zručností, sa vracáme viac - či už ide o čas, odborné znalosti, zdroje alebo financovanie.

## The impact we are having

Thanks to our first Impact Survey, and as a direct result of the hard work of all our Members, we can now say with confidence that:



# Takže, čo bude ďalej?

Vo WorldSkills často hovoríme o cestách. Cestách súťažnými etapami; cestách rozvoja pre našich mladých ľudí; profesionálnych cestách, ktoré súťažiaci WorldSkills absolvujú.

Meranie nášho vplyvu je tiež cesta.

Táto správa predstavuje naše vzrušujúce prvé kroky. Ďakujeme všetkým našim členom, ktorí sa podelili o údaje a príbehy o neuveriteľnom vplyve, ktorý ich doterajšia práca mala.

V ďalšej fáze našej cesty budeme pokračovať v zachytávaní, zdieľaní a učení sa od ostatných. V komunite WorldSkills existuje množstvo osvedčených postupov, najmä medzi tými, ktorí sa prispôbujú nášmu postpandemickému svetu a poskytujú školenia novými spôsobmi, aby oslovili našich študentov a získali podporu našich partnerov a sponzorov.

Taktiež pomôžeme formovať a navrhovať nové spôsoby merania úspechu, aby sme sa k vám o rok mohli vrátiť s ešte väčším počtom príbehov o úspechu a ešte väčšími dôkazmi o vplyve, ktorý dosahujú neuveriteľní mladí ľudia.

Pretože ich zručnosti menia svety.

Ďakujem.

Viac informácií o vplyve WorldSkills a kampane Skills Change Worlds nájdete na nasledujúcom odkaze: Správa o vplyve v1.1 | Upravené: 27. mája 2021,  
**[www.worldskills.org/impact](http://www.worldskills.org/impact)**



### Aktivita 3. Doplňte nasledujúce vety.

1. Sila zručností je ...
2. Zručnosti menia svet. Ako?
3. Podávanie správ o vplyve je relevantné, pretože...
4. Prvý globálny prieskum vplyvu sa uskutočnil v roku
5. Štruktúra ... členov WorldSkills je rôznorodá, pretože zahŕňa...
6. ... % členov WorldSkills organizuje súťaže na miestnej úrovni (štátnej, provinčnej, regionálnej).
7. Približne ... % ďalších členov plánuje v budúcnosti organizovať súťaže na miestnej úrovni.
8. Do zručností môžete investovať mnohými rôznymi spôsobmi (nielen finančne). Uveďte tri príklady.
9. Akým spôsobom by pre vás mohol byť WorldSkills prospešný? Uveďte jeden príklad.

# Preskúmajte WorldSkills International

## Ako funguje WorldSkills

### 1. Vyberte si niečo, čo sa vám páči alebo v čom ste dobrí

Veľmi ma zaujíma tvorba a tvorba nových vecí. Preto som plánoval študovať nástrojárstvo. Moje rozhodnutia ovplyvnili rodičia a učitelia.

— Jithin Benny, India, Plastic Die Engineering

**Nájdite svoju zručnosť ešte  
dnes tu**

<https://worldskills.org/skills>





# Preskúmajte WorldSkills International

## Ako funguje WorldSkills

### 2. Nájdite si člena WorldSkills, ktorý vám pomôže zlepšiť sa a presvedčiť sa v súťaži zručností

V škole som sa dobre učil a učitelia sa ma snažili presvedčiť, aby som išiel na univerzitu. Vždy som bol dobrý v matematike a prírodných vedách, ale uprednostňoval som praktickejší spôsob učenia. Preto som sa rozhodol pre učňovskú prípravu v strojárstve.

— Robyn Clarke, Spojené kráľovstvo, mechatronika

**Zlepšite si svoje zručnosti  
teraz tu**

<https://worldskills.org/members/#find-a-member>



# Preskúmajte WorldSkills International

## Ako funguje WorldSkills

### 3. Zlepšite si svoje zručnosti s našimi programami a príležitosťami

Zapojil som sa do národnej súťaže a súťažil som proti niekoľkým stovkám ľudí. Dostal som sa do finálovej päťky, ale skončil som piaty. Spýtal som sa [poroty], čo som mohol urobiť lepšie. A keďže som reagoval, že sa chcem zlepšiť a nebyť utrápeným porazeným, Spomenuli si na mňa a kontaktovali ma, aby som sa zúčastnil EuroSkills. Získal som zlatú medailu [na EuroSkills] v Portugalsku a potom zlatú medailu na WorldSkills v Londýne.

— Kirsty Hoadley, Spojené kráľovstvo,  
Vizuálny merchandising

**Začnite sa zlepšovať ešte dnes tu**

<https://worldskills.org/media/events/>



# Preskúmajte WorldSkills International

## Ako funguje WorldSkills

### 4. Urobte ľuďí hrdými tým, že budete súťažiť o to, kto bude najlepší na svete

Dodalo mi to oveľa viac sebavedomia. Uvedomila som si, že dokážem oveľa viac, než som si myslela.

— Lotte van Wandelen, Holandsko, Beauty Therapy



**Súťazte tu o to, aby ste boli najlepší**

<https://worldskills.org/get-involved/how-compete/>



# Preskúmajte WorldSkills International

## Ako funguje WorldSkills

### 5. Staňte sa súčasťou globálnej komunity a zlepšujte svet silou zručností

WorldSkills mi umožnil zapojiť sa do globálnej konkurencie. Spojilo ma to s globálnou komunitou v mojom odbore.

— *Varad Ramakant Patil, India, CAD strojárstvo*

**Prihláste sa na odber nášho newslettera**

<https://worldskills.org/#newsletter>



# Preskúmajte WorldSkills International

## Členské krajiny a regióny

### WorldSkills spája dve tretiny svetovej populácie

Našich 89 členov spája dve tretiny svetovej populácie. Spoločne inšpirujeme a podporíme 100 miliónov mladých ľudí, aby do roku 2030 dosiahli pokrok v získavaní zručností.



### Nájdite svoju členskú krajinu alebo región

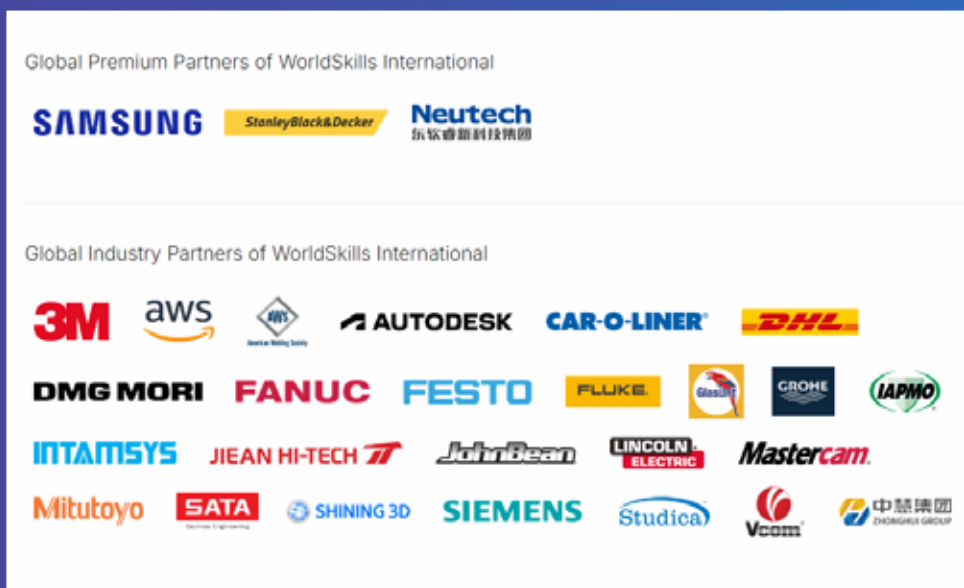
<https://worldskills.org/members/>



# Preskúmajte WorldSkills International

## Globálni partneri

Globálni partneri vidia úlohu priemyslu, vzdelávania, vlády a tvorcov politik v spolupráci s cieľom zvýšiť profil a uznanie kvalifikovaných odborníkov na celom svete. Spoločne zvyšujeme schopnosti, postavenie a ekonomické vyhliadky mladých ľudí.



<https://worldskills.org/partners/>



[https://www.youtube.com/watch?v=Rybtch\\_JvT0](https://www.youtube.com/watch?v=Rybtch_JvT0)

# Preskúmajte WorldSkills International

## História

**Aktivita 4.** Prezrite si míľniky WorldSkills a vysvetlite im zodpovedajúce dátumy. Prečo sú dôležité? 1946, 1950, 1953, 1958, 1970, 2007, 2009, 2017 a 2022 (vyhládajte na internete pre vysvetlenie).

<https://worldskills.org/about/#history>





# Preskúmajte WorldSkills International

## Fotografie a videá

Tisíce fotografií vo vysokom rozlíšení nájdete na Flickr. <https://worldskills.org/media/photos/> Sú kategorizované a označené podľa udalostí, typu a ďalších faktorov. Fotografie je možné bezplatne používať v súlade s podmienkami používania fotografií WorldSkills. politika.



# Preskúmajte WorldSkills International

## Vízia WorldSkills 2025

### Úvod

Od svojho vzniku v roku 1950 si WorldSkills vybuďovala pôsobivé postavenie na svetovej scéne odborného vzdelávania a prípravy, pričom prostredníctvom svojich dvojročných medzinárodných súťaží zručností demonštruje globálnu excelentnosť v oblasti zručností a propaguje dôležitosť silného systému zručností pre každú krajinu alebo región.

V 21. storočí došlo k mimoriadnemu rastu členskej základne, schopností, profilu a dosahu WorldSkills, keďže počet členov vzrástol na 85 vrátane všetkých krajín G20 a rozsah dvojročných súťaží dramaticky vzrástol. Rýchly rast zvýšil profil WorldSkills, ale zároveň zdôraznil potrebu, aby členovia WorldSkills užšie spolupracovali na spoločných štandardoch excelentnosti pre každého člena.

V rovnakom období globálne politické a rozvojové agentúry čoraz viac uznávajú zásadný význam silného národného [https://auth.worldskills.org/registration/guests?clsiyesténmtu\\_odibdor=né2ho7vz4de1lávania](https://auth.worldskills.org/registration/guests?clsiyesténmtu_odibdor=né2ho7vz4de1lávania) a prípravy (VET) pre hospodársky rozvoj a rast vo všetkých krajinách – toto uznanie je v nemalej miere zásluhou úsilia WorldSkills a jej členských organizácií a globálnych partnerov. 7b70368c

To kladie na členov WorldSkills čoraz väčšiu povinnosť spolupracovať na zvyšovaní štandardov zručností v nových aj kandidátskych krajinách a regiónoch, ak sa majú naplniť dlhodobé ambície WorldSkills. WorldSkills by mala spolu s našimi globálnymi partnermi viesť úsilie o zvyšovanie štandardov zručností na celom svete s cieľom pomôcť vytvoriť väčšiu rovnosť ekonomických príležitostí pre všetky krajiny a regióny, organizácie a jednotlivcov.

Významný nárast počtu členov za posledných desať rokov poukázal na veľké rozdiely v štandardoch v rôznych národných systémoch odborného vzdelávania a prípravy a vedie k veľkým rozdielom vo výkonnosti súťažiacich medzi členmi. Hoci členovia majú rôzne zázemie, skúsenosti a očakávania, ich hlavnou motiváciou pri vstupe do hnutia WorldSkills je zlepšiť kvalitu svojich národných systémov odborného vzdelávania a prípravy prostredníctvom rámca súťaží a skúseností ostatných členov.

WorldSkills sa už nemôže uspokojiť len s organizovaním medzinárodných súťaží na preukázanie excelentnosti v zručnostiach. Musíme sa stať vedúcou organizáciou, ktorá bude posúvať svet vpred v oblasti zručností – využívať súťaže WorldSkills na prezentáciu excelentnosti, demonštrovať silu pracovných štandardov WorldSkills a neustále zvyšovať globálne štandardy ako našu priekopnícku silu v medzinárodnom úsilí pomôcť členom WorldSkills zlepšiť ich štandardy a zlepšiť úroveň zručností a príležitostí pre mladých ľudí a ich krajiny a regióny na celom svete.





## VÍZIA WORLDSKILLS

### **Zlepšovanie nášho sveta silou zručností.**

WorldSkills a jej členovia spolupracujú okolo ústredného bodu svojich dvojročných súťaží zručností, aby zvýšili viditeľnosť zručností u mladých ľudí, vyvinuli globálne štandardy zručností, vykonávali spoločný výskum, vymieňali si osvedčené postupy a propagovali hodnotu zručností pre hospodársky rast a osobný úspech.

## POSLANIE WORLDSKILLS

### **Zvýšiť profil a uznanie kvalifikovaných ľudí a ukázať, aké dôležité sú zručnosti pri dosahovaní hospodárskeho rastu a osobného úspechu.**

Hnutie WorldSkills si kladie za cieľ transformovať zručnosti vo svete – zlepšiť individuálne porozumenie a príležitosti, zvýšiť výkonnosť a úspechy organizácií a pomôcť zlepšiť ekonomickú konkurencieschopnosť všetkých krajín a regiónov. WorldSkills a jeho [https://auth.worldskills.org/registration/guests?client\\_id=2741](https://auth.worldskills.org/registration/guests?client_id=2741) Členovia pridávajú hodnotu prostredníctvom spoločných projektov a prácou v partnerstve s inými medzinárodnými agentúrami a orgánmi (napr. UNESCO, 7b70368c UNIDO, MOP, Svetová banka, OECD a Komisia EÚ) na podporu rozvoja odborného vzdelávania a prípravy vo všetkých krajinách a regiónoch, ktoré zdieľajú ich hodnoty a ciele.

## POZÍCIA VO WORLDSKILLS

### **Globálne centrum pre excelentnosť a rozvoj zručností.**

#### STRATEGICKÉ CIELE WORLDSKILLS NA ROK 2025

WorldSkills si v tomto strategickom pláne do roku 2025 stanovila tri široké strategické ciele pre svoju prácu, konkrétne:

1. Zvýšiť ambície a príležitosti v oblasti odborného vzdelávania a prípravy pre mladých ľudí, zamestnávateľov a spoločnosti;
2. Zvýšiť kvalitu poskytovaného odborného vzdelávania a prípravy prostredníctvom silnejších prepojení s trhmi práce, zamestnávateľmi a ekonomikami;
3. Pomáhať budovať organizačné schopnosti WorldSkills a globálnu konkurencieschopnosť jej členov prostredníctvom zručností.

## HODNOTY WORLDSKILLS

WorldSkills a jej členovia zdieľajú spoločný súbor siedmich hodnôt, ktoré formujú a sú základom všetkej ich práce:

**Excelentnosť, inovácia, partnerstvo, spravodlivosť, integrita, rozmanitosť, Transparentnosť**

# PLNENIE MISIE

## ŠEŠŤ STRATEGICKÝCH ZAMERANÍCKÝCH OBLASTÍ

Vízia, poslanie a pozícia spolu so strategickými cieľmi na rok 2025 sa dosiahnu prostredníctvom aktivít a programov v každej zo šiestich vzájomne prepojených oblastí zamerania, pričom všetky budú vyvinuté a realizované na najvyššej úrovni. Medzinárodná organizácia a niektorí individuálni členovia WorldSkills sa budú snažiť vykonávať aktivity vo všetkých šiestich týchto oblastiach zamerania; ostatní členovia budú aktívni iba v niektorých z nich.



## Aktivita 5. Určte tri strategické ciele pre súťaže zručností.

### SÚŤAŽE V ZRUČNOSTIACH

#### KONTEXT

Jadrom hnutia WorldSkills je organizácia a efektívna propagácia súťaží v oblasti zručností na medzinárodnej, regionálnej, národnej a regionálnej úrovni. Súťaže poskytujú príležitosť na propagáciu zručností, prezentáciu štandardov zručností a kariér, preukázanie kritérií excelentnosti vo výučbe a vzdelávaní a pomáhajú presvedčiť krajiny, regióny, organizácie a jednotlivcov, aby viac investovali do rozvoja zručností. Vzhľadom na rozdiely v štandardoch národných systémov alebo dohôd o odbornom vzdelávaní však mnohí noví členovia môžu považovať medzinárodné súťaže za ohromujúcu a sklamanú skúsenosť pre svojich súťažiacich.

#### STRATEGICKÉ CIELE

1. Rozšíriť regionálne a národné súťaže ako mechanizmus pre širšie zapojenie členov, rozvoj nových členov a na podporu a šírenie osvedčených postupov v odbornom vzdelávaní a príprave.
2. Získať globálne uznanie a akceptáciu štandardov povolání WorldSkills prostredníctvom neustáleho preskúmavania a vývoja a propagovať ich medzinárodné používanie ako štandardu excelentnosti v oblasti zručností a kvalifikácií v oblasti odborného vzdelávania a prípravy.
3. Identifikovať, vytvoriť a šíriť portfólio vysokokvalitných profesionálov WorldSkills nástroje na vývoj, publikácie a ďalšie zdroje odvodené zo skúseností členov a pracovných štandardov WorldSkills, potenciálne prostredníctvom online knižnice WorldSkills.
4. Pravidelne preskúmať skladbu zručností v rámci portfólia súťaží WorldSkills a vnášať doň dynamiku, abydržalo krok s najlepšimi postupmi v podnikaní/priemysle a vyvíjajúcimi sa požiadavkami trhu práce, a zároveň začleňovať nové a vznikajúce zručnosti spolu s vyváženým pomerom základných a tradičných zručností.
5. Spolupracovať s kľúčovými partnermi z odvetvia a medzinárodnými agentúrami s cieľom postupne rozvinúť medzinárodné súťaže na popredné svetové podujatie v oblasti zručností, ktoré sa koná každé dva roky - s cieľom vytvoriť „Davos zručností“.

Odpovede: 1, 4, 5





## Aktivita 6. Stanovte tri strategické ciele pre vzdelávanie a odbornú prípravu.

### VZDELÁVANIE A PRÍPRAVA

#### KONTEXT

Splnenie štandardov excelentnosti požadovaných na súťažiach WorldSkills závisí predovšetkým od kvality národného systému odborného vzdelávania a prípravy každého člena, ktorý je zase formovaný aktuálnosťou a kvalitou ich učebných osnov odborného vzdelávania a prípravy, schopnosťami vysokokvalifikovaných učiteľov a školiteľov a metodikami hodnotenia, ktoré zabezpečujú spoľahlivé a konzistentné štandardy. WorldSkills sa zaväzuje spolupracovať s novými a kandidátskymi členmi s cieľom pomôcť zlepšiť kvalitu a efektívnosť národných systémov odborného vzdelávania a prípravy s cieľom dosiahnuť štandardy povolání WorldSkills a rozvíjať a dokumentovať osvedčené postupy s cieľom pomôcť splniť ciele UNESCO v oblasti medzinárodného uznávania kvalifikácií.

#### STRATEGICKÉ CIELE

1. Vytvoriť medzinárodnú sieť absolventov súťaže WorldSkills Competitor, ktorí budú slúžiť ako vzory pre kariéry v oblasti ich zručností a podporiť šampiónov WorldSkills, aby sa stali ambasádormi zmien v národných systémoch odborného vzdelávania a prípravy.
2. Získať globálne uznanie a akceptáciu štandardov povolání WorldSkills prostredníctvom neustáleho preskúmavania a vývoja a propagovať ich medzinárodné používanie ako štandardu excelentnosti v oblasti zručností a kvalifikácií v oblasti odborného vzdelávania a prípravy.
3. Vypracovať a prevádzkovať rámec profesionálneho rozvoja a uznávania pre odborníkov v oblasti odborného vzdelávania a prípravy vrátane všetkých expertov WorldSkills v spolupráci s uznávanými globálnymi organizáciami pre štandardy.
4. Identifikovať, vytvoriť a šíriť portfólio vysokokvalitných nástrojov profesionálneho rozvoja, publikácií a iných zdrojov WorldSkills odvodených zo skúseností členov a pracovných štandardov WorldSkills, potenciálne prostredníctvom online knižnice WorldSkills.
5. Podporovať členov pri rozvoji ich národných služieb v oblasti kariérnych informácií a poradenstva prostredníctvom vhodných zdrojov a identifikácie a šírenia osvedčených postupov.

Odpovede: 2, 3, 4





## Aktivita 7. Stanovte si tri strategické ciele pre kariérny rozvoj.

# BUDOVANIE KARIÉRY

### KONTEXT

Hlavným cieľovým príjemcom aktivít WorldSkills je mládež na celom svete – pomôcť im ašpirovať na odborné, technologické a služobné kariéry a podniky, vstúpiť do nich a uspieť v nich, ktoré vybudujú svet zajtrajška a budú ich motivovať, aby sa stali najlepšími v zručnostiach podľa vlastného výberu. Žiadna iná medzinárodná organizácia nie je v takej dobrej pozícii ako WorldSkills na to, aby pomohla vytvoriť, rozvíjať a propagovať globálny rámec kariérnych dráh pre mladých ľudí vo všetkých priemyselných odvetviach, ktorý by sa dal prispôbiť a adaptovať tak, aby spĺňal potreby krajín a regiónov v rôznych fázach hospodárskeho rozvoja a rastu.

### STRATEGICKÉ CIELE

1. Pravidelne prehodnocovať kombináciu zručností v rámci WorldSkills a vnášať do nej dynamiku portfólio súťaží tak, aby držalo krok s najlepšími postupmi v podnikaní/priemysle a vyvíjajúcimi sa požiadavkami trhu práce a zároveň zahŕňalo nové a vznikajúce zručnosti spolu s vyváženým pomerom základných a tradičných zručností.
2. Rozšíriť regionálne a národné súťaže ako mechanizmus pre širšie zapojenie členov, rozvoj nových členov a na podporu a šírenie osvedčených postupov v oblasti odborného vzdelávania a prípravy.
3. Vytvoriť medzinárodnú sieť absolventov WorldSkills Competitor, ktorí budú pôsobiť ako vzory pre kariéry v oblasti svojich zručností, a podporiť šampiónov WorldSkills, aby sa stali ambasádormi zmien v národných systémoch odborného vzdelávania a prípravy.
4. Podporiť všetky aktivity a komunikáciu WorldSkills moderným a sebavedomým chápaním hodnoty zručností, ktoré spochybňuje stereotypy a negatívne vnímanie odborného vzdelávania a prípravy.
5. Podporovať členov pri rozvoji ich národných služieb v oblasti kariérnych informácií a poradenstva prostredníctvom vhodných zdrojov a identifikácie a šírenia osvedčených postupov.

Odpovede: 3, 4, 5





## Aktivita 8. Určte tri strategické ciele výskumu

### VÝSKUM

#### KONTEXT

Hoci sa sama o sebe nesnaží stať špecializovanou výskumnou organizáciou, výskum vo WorldSkills bude zohrávať kľúčovú úlohu pri hodnotení aj zlepšovaní WorldSkills. vlastné súťaže a iné pracovné programy a pri pomoci pri identifikácii a šírení najlepších postupov v oblasti odborného vzdelávania a prípravy na medzinárodnej úrovni. V spolupráci s poprednými medzinárodnými inštitúciami spoločný výskum zvýši profil WorldSkills a posilní nezávislú dôkazovú základňu o hodnote a návratnosti zručností.

#### STRATEGICKÉ CIELE

1. Vytvoriť päťročný strategický plán pre výskum WorldSkills s cieľom vyhodnotiť a šíriť dôkazovú základňu, ktorá je základom a podporila misiu WorldSkills.
2. Rozvíjať dlhodobé vzťahy s poprednými medzinárodnými výskumnými orgánmi ako partnermi a zriadiť poradnú radu pre výskum, ktorá bude dohodnúť priority a uľahčiť financovanie výskumu.
3. Spolupracovať s členmi a národnými orgánmi pre výskum v oblasti zručností s cieľom vytvoriť globálnu výskumnú sieť v oblasti odborného vzdelávania a prípravy, ktorá môže ovplyvniť a formovať širšie priority a investície v oblasti výskumu v oblasti zručností.
4. Podporovať a uľahčovať návštevy, výmeny osvedčených postupov, spoločné projekty a partnerské programy medzi členmi s cieľom zlepšiť národné systémy odborného vzdelávania a prípravy a výkonnosť v súťažiach.
5. Vypracovať a ponúknuť komplexný rozvojový program pre kandidátske členstvo vrátane mentorstva zo strany existujúcich skúsených členov všetkým krajinám a regiónom vo vhodnej fáze rozvoja systému odborného vzdelávania a prípravy.

Odpovede: 1, 2, 3.



## Aktivita 9. Stanovte tri strategické ciele pre medzinárodnú spoluprácu a rozvoj.

### MEDZINÁRODNÁ SPOLUPRÁCA A ROZVOJ

#### KONTEXT

WorldSkills, globálne centrum pre excelentnosť a rozvoj zručností vedené členmi, má voči členom aj nečlenom hlavnú zodpovednosť pomáhať krajinám/regiónom zlepšovať ich systémy odborného vzdelávania a prípravy a zvyšovať ich národné kritériá pre excelentnosť v oblasti zručností. WorldSkills má teraz reputáciu, nástroje, priemyselných partnerov a kompetentných členov na spoluprácu s medzinárodnými rozvojovými organizáciami, ako sú Svetová banka, UNESCO a EÚ, globálnymi vzdelávacími charitatívnymi organizáciami a medzinárodnými priemyselnými sponzormi s cieľom navrhovať a realizovať programy odborného vzdelávania a prípravy a rozvoja zručností v krajinách a regiónoch, ktoré sa snažia zlepšiť ekonomické príležitosti pre rast, s osobitným zameraním na Afriku do roku 2025. To umožní WorldSkills významne prispieť k cieľom trvalo udržateľného rozvoja OSN.

#### STRATEGICKÉ CIELE

1. Vytvoriť a propagovať globálne dostupnú vedomostnú základňu WorldSkills s modelmi učebných osnov, pedagogickými prístupmi, metodikami hodnotenia, výskumnými zisťovaniami a prípadovými štúdiami v oblasti odborného vzdelávania a prípravy s cieľom pomôcť formovať medzinárodnú politiku a prax.
2. Vytvoriť medzinárodnú sieť absolventov súťaže WorldSkills Competitor, ktorí budú slúžiť ako vzory pre kariéry v oblasti ich zručností a podporiť šampiónov WorldSkills, aby sa stali ambasádormi zmien v národných systémoch odborného vzdelávania a prípravy.
3. Podporovať a uľahčovať návštevy, výmeny osvedčených postupov, spoločné projekty a partnerské programy medzi členmi s cieľom zlepšiť národné systémy odborného vzdelávania a prípravy a výkonnosť v súťažiach.
4. Podporiť všetky aktivity a komunikáciu WorldSkills moderným a sebavedomým chápaním hodnoty zručností, ktoré spochybňuje stereotypy a negatívne vnímanie odborného vzdelávania a prípravy.
5. Vypracovať a ponúknuť komplexný rozvojový program pre kandidátske členstvo vrátane mentorstva zo strany existujúcich skúsených členov všetkým krajinám a regiónom vo vhodnej fáze rozvoja systému odborného vzdelávania a prípravy.

Odpovede: 1, 2, 3





## Aktivita 10. Prirad'te ciele k ich adresátom.

### PODPORA ZRUČNOSTÍ

#### KONTEXT

WorldSkills a hodnota excelentnosti v oblasti zručností pre krajiny a regióny, organizácie a jednotlivcov zostáva jedným z najlepšie strážených tajomstiev sveta. WorldSkills musí urobiť viac pre zdôraznenie prínosu zručností, účinnosti štandardov zručností, dôležitosti kvalitnej výučby a učenia sa a hodnoty súťaží, a tým pomôcť všetkým krajinám a regiónom, zamestnávateľom a jednotlivcom pochopiť hodnotu odborného vzdelávania a prípravy pre príležitosti a rast. WorldSkills a jej členovia by sa mali snažiť stať sa popredným hlasom pre zručnosti a odborné vzdelávanie a prípravu na globálnej, regionálnej a národnej úrovni, a to s využitím najnovších a najefektívnejších mediálnych kanálov prispôbovaných kľúčovým cieľovým skupinám.

- a) Byť vynikajúcim a vysoko výkonným profesionálnym orgánom, ktorý sa zaviazal k neustálemu zlepšovaniu a úspechu všetkých svojich členov, učiť sa jeden od druhého, viesť zmeny a vynikať v inováciách.
- b) Stať sa preferovaným partnerom pre všetky kľúčové obchodné/priemyselné sektory pri stanovovaní, demonštrácii a propagácii aktuálnych štandardov excelentnosti v zručnostiach potrebných pre priemyselnú výkonnosť, ekonomický úspech a individuálne príležitosti.
- c) V priebehu nasledujúcich štyroch súťažných cyklov rozvinúť dvojročnú súťaž WorldSkills na popredné medzinárodné podujatie v oblasti zručností, medzinárodný kongres excelentnosti v oblasti zručností, ktorý sa stane uznávaným ako „Davos zručností“.
- d) Postaviť WorldSkills a jej členov na popredné hlasy mladých ľudí v oblasti zručností a kariéry, využívajúc šampiónov a súťažiacich, ktorí oslovujú sociálne médiá, s cieľom zmeniť postoje mládeže k zručnostiam.
- e) Stať sa preferovaným partnerom pri stanovovaní štandardov a rozvoji obsahu, poskytovaní a hodnotení dnešných a zajtrajších prioritných priemyselných zručností.

#### STRATEGICKÉ CIELE

1. PRE PRIEMYSEL
2. PRE VETERINÁRNYCH LEKÁROV
3. PRE MLADÝCH ĽUDÍ
4. PRE POLITIKOV A TVORCOV POLITÍK
5. PRE ČLENOV WORLDSKILLS

Odpovede: 1b, 2e, 3d, 4c, 5a



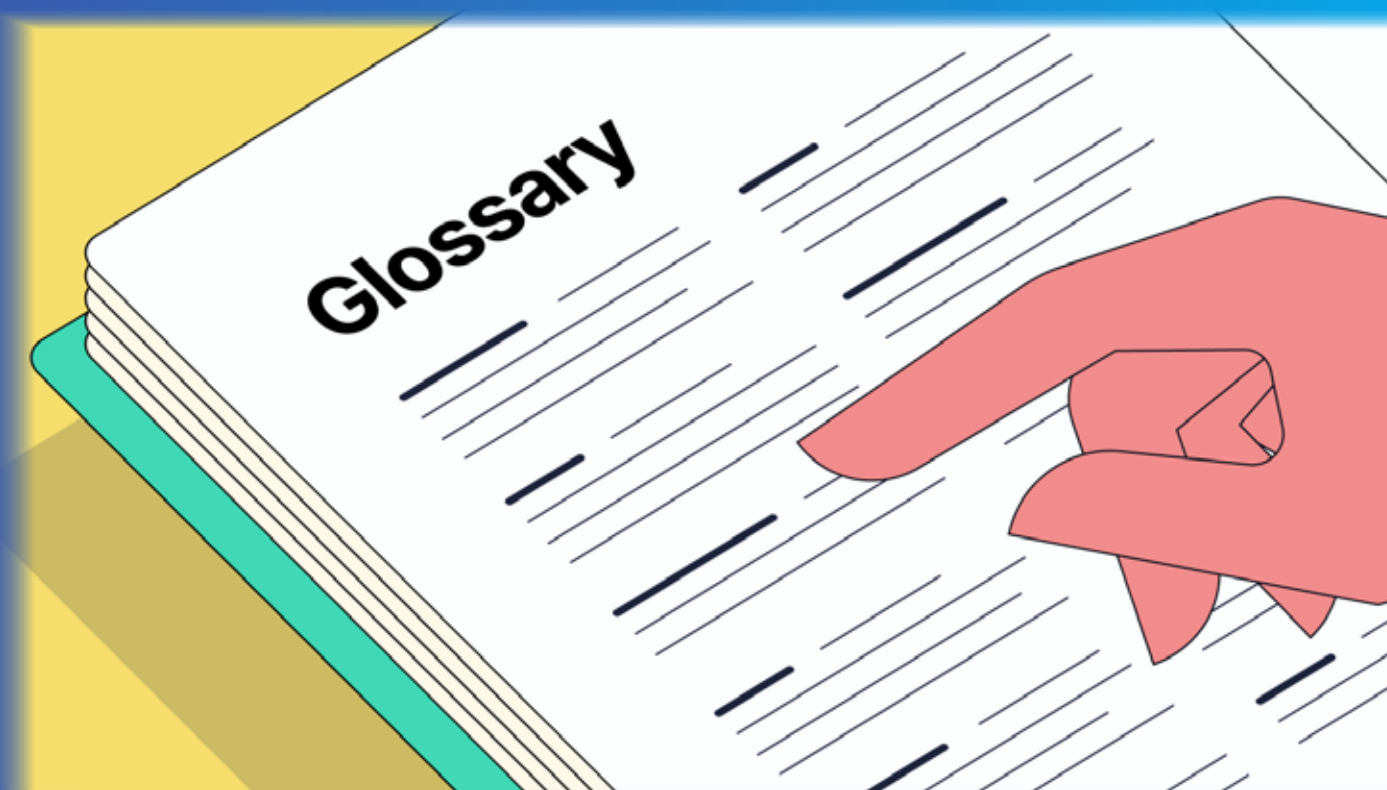
# Preskúmajte WorldSkills International

## Slovník WorldSkills

**Aktivita 11.** Vyhľadajte nasledujúce pojmy a napíšte ich definície do vyhradených priestorov.

1. Člen
2. Súťažiaci
3. Technický delegát
4. Expert
5. Testovací projekt
6. Kritériá hodnotenia
7. Najlepšie z národa
8. Etický kódex a kódex správania
9. Kompetencia
10. Zoznam infraštruktúry
11. Nezávislý návrhár testovacích projektov
12. Mark
13. Schéma označovania
14. Technický popis
15. Dielňa
16. Formulár na označenie
17. Modul
18. Meranie
19. Rozsudok Aspekt Pozorovateľ
20. Oficiálny delegát
21. Sektor

<https://glossary.worldskills.org/home?l=en>



# Preskúmajte WorldSkills International

## Kvíz osobnosti v kariére WorldSkills

**Kvíz osobnosti v rámci WorldSkills** poskytuje jednotlivcom návrhy na prácu prispôsobené ich osobnosti.

**PAktivita 12.** Venujte menej ako 10 minút tomu, aby ste nám povedali o svojich zručnostiach, čo radi robíte a objavili prácu, ktorá vás najviac zaujíma a zodpovedá vašej osobnosti a zručnostiam (súčasným alebo budúcim). Je to zábavný kvíz, ktorý vám pomôže lepšie spoznať samých seba a môžete sa oň podeliť so svojimi priateľmi. Súhlasíte s výsledkami?

<https://survey.worldskills.org/>





# Preskúmajte WorldSkills International

## Komunita a projekty WorldSkills

**Aktivita 13.** Prosím, odpovedzte na nasledujúce otázky vo vyhradenom priestore.

1. Zaujíma vás projekt koordinovaný organizáciou WorldSkills?
2. Ako môžeme u mladých ľudí pestovať vášeň pre zručnosti?

### Projekty

Spolupracujeme s našimi členmi, globálnymi partnermi a ďalšími organizáciami na vytváraní príležitostí pre mladých ľudí na celom svete. Zručnosti sú kľúčové pre udržateľnú budúcnosť. Naše projekty umožňujú ďalším generáciám riešiť výzvy zajtrajška prostredníctvom technického a odborného vzdelávania a prípravy (TVET) a podnikania. So zameraním na rozvojové krajiny a regióny a nových členov WorldSkills poskytujeme platformy na zdieľanie vedomostí a odborných znalostí v oblasti odbornej prípravy.



### Oblasti projektu

Prostredníctvom našich zaujímavých a rozmanitých projektov pokrývame širokú škálu oblastí s cieľom rozvíjať a podporovať zručnosti.

- ◆ **Mládež**
- ◆ **Budovanie kapacít**
- ◆ **Afrika**
- ◆ **Archív a múzeum**
- ◆ **Štandardy a hodnotenie.**
- ◆ **Podnikanie**
- ◆ **Ocenenia a poverenia**
- ◆ **Výskum**
- ◆ **Dopad**

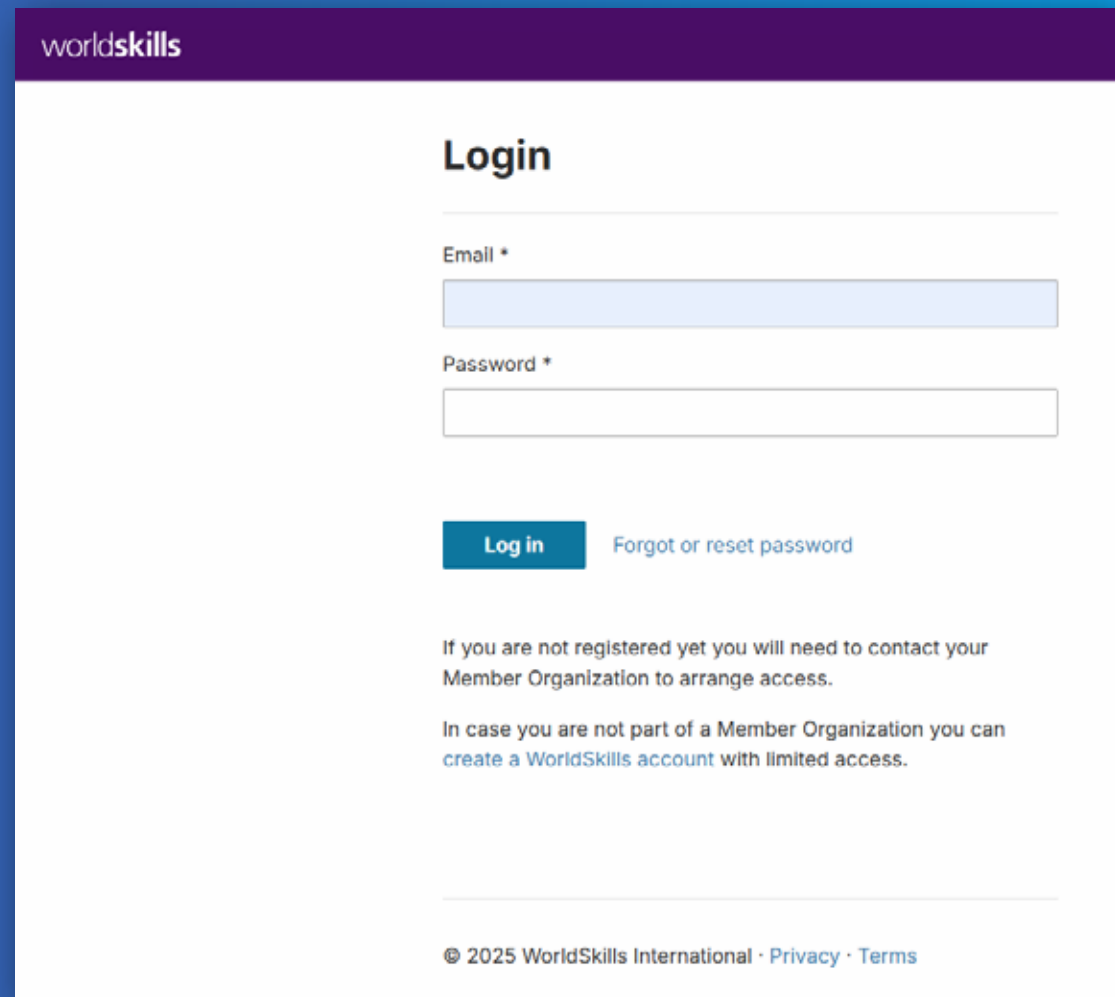
# Preskúmajte WorldSkills International

## Komunita a projekty WorldSkills

### Aktivita 14.

Zaregistrujte sa do WorldSkills International vytvorením účtu WorldSkills a pridajte sa ku komunite WorldSkills. Ak nie ste súčasťou členskej organizácie, môžete si vytvoriť účet WorldSkills s obmedzeným prístupom.

**<https://worldskills.org/>**



The screenshot shows the WorldSkills International login page. At the top is a dark purple header with the 'worldskills' logo in white. Below the header, the word 'Login' is displayed in a bold, dark font. There are two input fields: 'Email \*' and 'Password \*'. Below the password field, there is a teal 'Log in' button and a link that says 'Forgot or reset password'. Further down, there is a paragraph of text: 'If you are not registered yet you will need to contact your Member Organization to arrange access.' followed by another paragraph: 'In case you are not part of a Member Organization you can [create a WorldSkills account](#) with limited access.' At the bottom of the page, there is a footer with the text '© 2025 WorldSkills International · [Privacy](#) · [Terms](#)'.

# Preskúmajte WorldSkills Europe

## Čo robíme

WorldSkills Europe podporuje technické a odborné vzdelávanie a prípravu (TVET) v celej Európe a spolupracuje s mladými ľuďmi, pedagógmi, vládami a priemyselnými odvetvami s cieľom pripraviť dnešnú pracovnú silu a talenty na pracovné miesta budúcnosti. Dávame mladým profesionálom šancu súťažiť, získavať skúsenosti a učiť sa, ako sa stať najlepšimi z najlepších vo svojej zvolenej zručnosti alebo odbore.

## Sútáže EuroSkills

Spolu s členskými krajinami WorldSkills Europe organizuje WorldSkills Europe EuroSkills - najväčšie podujatie v oblasti odborného vzdelávania a zručností v Európe.

Súťaž EuroSkills, ktorá sa koná každé dva roky, stretáva stovky mladých ľudí do 25 rokov z 32 krajín Európy, aby súťažili o šancu stať sa najlepšimi v Európe vo svojej zvolenej zručnosti alebo povolání.

## Preskúmajte WorldSkills Europe

<https://worldskillseurope.org/index.php>

## Získajte viac informácií o súťažiach EuroSkills

<https://worldskillseurope.org/index.php/what-we-do/skills-competitions-euroskills-event>





# Preskúmajte WorldSkills Europe

## Podpora zručností

WorldSkills Europe podporuje kvalifikované kariéry v 33 členských krajinách a spolupracuje s mladými ľuďmi, pedagógmi, vládami a priemyselnými odvetvami s cieľom pripraviť dnešnú pracovnú silu a talenty na pracovné miesta budúcnosti.

Od tradičných profesií až po multikvalifikované technologické kariéry, s podporou členov, partnerov, priemyselných odvetví, vlád, dobrovoľníkov a vzdelávacích inštitúcií, využíva WorldSkills Europe dvojročnú súťaž EuroSkills na zvýšenie povedomia o hodnote zručností a poskytnutie uznania, ktoré si kvalifikovaní ľudia zaslúžia.

## Priemyselné sektory

Podporujeme širokú škálu zručností a profesií, ktoré sú zoskupené do nasledujúcich šiestich priemyselných sektorov:

**Stavebná a stavebná technológia**

**Kreatívne umenie a móda**

**Informačné a komunikačné technológie**

**Výrobné a inžinierske technológie**

**Služby**

**Doprava a logistika**

**Transportation and Logistics**



# Preskúmať WorldSkills Europe

## Stavebná a stavebná technológia

Tento sektor pokrýva všetky odborné oblasti súvisiace so stavebným svetom. Zahŕňa to všetko od základov, terénnych úprav, výstavby, dokončovacích prác a údržby všetkých typov budov:

- ◆ Architektonické kamenárstvo
- ◆ Murárske práce
- ◆ Výroba stolárskych výrobkov
- ◆ Betónové stavebné práce
- ◆ Elektrické inštalácie
- ◆ Pokládka podlahy
- ◆ Stolárstvo
- ◆ Záhradníctvo Kovové strechy Maľovanie a zdobenie
- ◆ Omietkové a sadrokartónové systémy
- ◆ Vodoinštalátárske a kúrenárske práce
- ◆ Chladenie a klimatizácia
- ◆ Obklady stien a podláh



# Preskúmať WorldSkills Europe

## Kreatívne umenie a móda

Tento sektor pokrýva všetky odborné oblasti súvisiace s výtvarným umením, módnym dizajnom a tvorbou. Zahŕňa to všetko od kreatívnych multimédií až po interiérové dekorácie a módu.

- ◆ Módne technológie
- ◆ Kvetinárstvo
- ◆ Technológia grafického dizajnu





# Preskúmať WorldSkills Europe

## Informačné a komunikačné technológie

Tento sektor pokrýva všetky odborné oblasti súvisiace s informačnými službami. Zahŕňa to všetko od vytvárania a údržby sietí až po vývoja dokončenie informačných technológií.

- ◆ IKT špecialisti
- ◆ Webový vývojár



# Preskúmať WorldSkills Europe

## Výrobné a inžinierske technológie

Tento sektor pokrýva všetky odborné oblasti súvisiace s priemyselným vývojom a tvorbou. Zahŕňa to všetko od návrhu, tvorby a údržby čohokoľvek, čo súvisí s elektronikou a strojmi.

- ◆ CNC frézovanie
- ◆ Priemyselná kontrola
- ◆ CAD návrh strojárskeho inžinierstva
- ◆ Mechatronika
- ◆ Mobilná robotika
- ◆ Zváranie





# Preskúmať WorldSkills Europe

## Služby

Tento sektor zahŕňa všetky kvalifikované oblasti súvisiace so sektorom služieb. Zahŕňa služby súvisiace s potravinárskym a nápojovým priemyslom, ako aj pohostinstvo a osobnú starostlivosť.

- ◆ Pekáreň
- ◆ Kozmetická terapia
- ◆ Chemický laboratórny technik
- ◆ Varenie
- ◆ Kaderníctvo
- ◆ Zdravotníctvo a sociálna starostlivosť
- ◆ Recepčia hotela
- ◆ Reštauračné služby.





# Preskúmať WorldSkills Europe

## Doprava a logistika

Tento sektor zahŕňa všetky odborné oblasti súvisiace so svetom dopravy.

Patria sem výroba, opravy a údržba dopravných prostriedkov.

- ◆ Automobilová technológia
- ◆ Zasielateľstvo
- ◆ Údržba ťažkých nákladných vozidiel
- ◆ Technológia ťažkých vozidiel



# Preskúmajte WorldSkills Europe

## Medzinárodná spolupráca a rozvoj

WorldSkills Europe poskytuje európsku platformu, kde sa môžu stretávať, učiť sa a rozvíjať zručnosti mladí ľudia, pedagógovia, priemysel a vlády.

### Hnutie WorldSkills: dve organizácie, jeden cieľ



WorldSkills Europe a WorldSkills International si navzájom prospeievajú pri budovaní silnejšieho posolstva na zvýšenie uznania kvalifikovaných ľudí na európskej a globálnej úrovni.

Organizácie si vymieňajú znalosti s cieľom zlepšiť a modernizovať súťaže zručností, ako aj samotné podujatia.

# Preskúmajte WorldSkills Europe

## Erasmus+

WorldSkills Europe stimuluje a radí členom o možnostiach programu Erasmus+.

Erasmus+ poskytuje granty na širokú škálu akcií a aktivít v oblastiach vzdelávania, odbornej prípravy, mládeže a športu.

Program poskytuje študentom, stážistom, zamestnancom a dobrovoľníkom príležitosti pracovať v zahraničí s cieľom zvýšiť si zručnosti a zamestnateľnosť. Podporuje organizácie v práci v nadnárodných partnerstvách a v zdieľaní inovatívnych postupov v oblasti vzdelávania, odbornej prípravy a mládeže.

Viac informácií a projektov nájdete na webovej stránke programu Erasmus+.

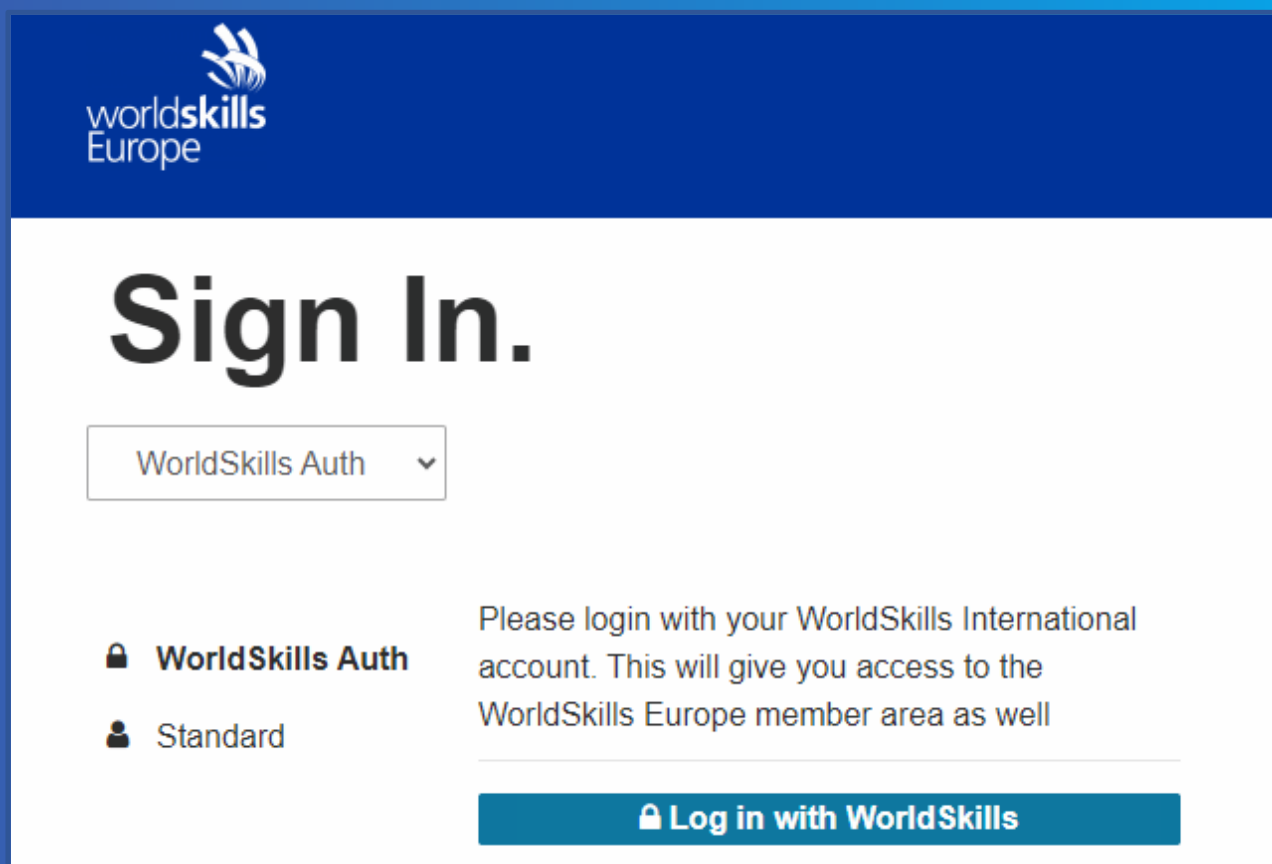


**Co-funded by  
the European Union**



# Preskúmajte WorldSkills Europe

**Aktivita 15.** Ak sa chcete pripojiť k WorldSkills Europe, musíte sa najprv zaregistrovať na WorldSkills International. Vytvorte si účet WorldSkills; jeden účet poskytuje prístup k obom platformám. Prihláste sa a pokračujte.



The screenshot shows the 'Sign In.' page of the WorldSkills Europe website. At the top is the 'worldskills Europe' logo. Below the title is a dropdown menu currently set to 'WorldSkills Auth'. There are two radio button options: 'WorldSkills Auth' (which is selected) and 'Standard'. To the right of these options, a message states: 'Please login with your WorldSkills International account. This will give you access to the WorldSkills Europe member area as well'. At the bottom right, there is a teal button with the text 'Log in with WorldSkills'.

worldskills  
Europe

## Sign In.

WorldSkills Auth ▼

☒ WorldSkills Auth

☐ Standard

Please login with your WorldSkills International account. This will give you access to the WorldSkills Europe member area as well

[Log in with WorldSkills](#)

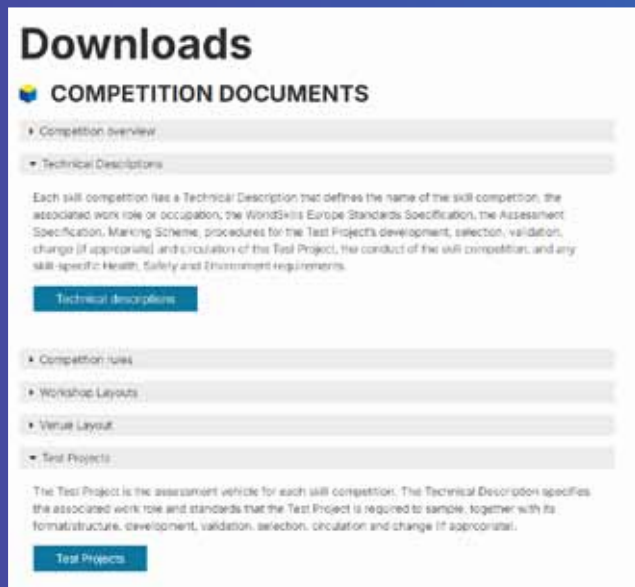
# Preskúmajte WorldSkills Europe

## Aktivita 16.

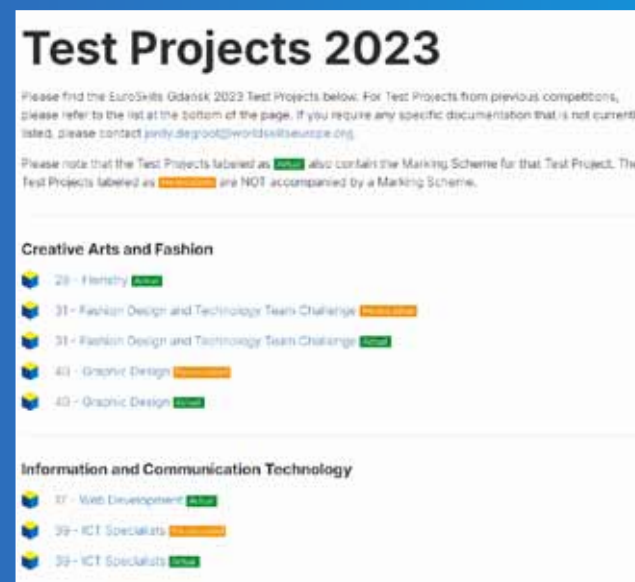
1. Prihláste sa do svojho účtu WorldSkills a získajte prístup do ČLENSKEJ ZÓNY. Upozorňujeme, že niektorý obsah môže byť obmedzený.



2. Prejdite do sekcie Na stiahnutie, kde nájdete testovacie projekty a technické popisy z predchádzajúcich súťaží EuroSkills.



3. Vyberte si jeden zo šiestich priemyselných sektorov, ktorý zodpovedá vášmu odbornému zručnosti a vybrať si konkrétny odbor súvisiaci s daným sektorom.



4. Pstiahnite si testovací projekt a technický popis pre vami vybraný obchod.

# Preskúmajte WorldSkills Europe

## Aktivita 17.

1. Preštudujte si technický popis. Identifikujte, čo sa vyžaduje od súťažiacich. Uveďte príklady piatich potrebných oblastí znalostí a piatich základných zručností potrebných na dokončenie testovacieho projektu.

2. Teraz si prezrite testovací projekt. Koľko modulov je zahrnuté v projekte? Aké sú ich mená? Pripravte si zoznam materiálov pozostávajúcí z najmenej desiatich položiek.





# KONTROLNÝ ZOZNAM VEDOMOSTÍ A ZRUČNOSTÍ

## Stručné zhrnutie modulu 1



Preskúmali ste nasledujúce sekcie:

### Preskúmajte WorldSkills

- 1) Sme WorldSkills. Pridajte sa k nám
- 2) Ako funguje WorldSkills
- 3) Členské krajiny a regióny
- 4) Globálni partneri
- 5) História
- 6) Fotografie a videá
- 7) Vízia WorldSkills 2025
- 8) Glosár WorldSkills
- 9) Kvíz kariérnej osobnosti WorldSkills
- 10) Komunita a projekty WorldSkills

### Preskúmajte EuroSkills

- 1) Čo robíme
- 2) Súťaže EuroSkills
- 3) Podpora zručností
- 4) Medzinárodná spolupráca a rozvoj
- 5) Erasmus+



Inspire



Decelop



Influence



Od teórie k praxi – krok za krokom

# Kontrolný zoznam vedomostí a zručností

- ✓ Chápem spoločnú víziu a poslanie WorldSkills International a WorldSkills Europe
  - ✓ Chápem súvislosť medzi pracovnou silou a odborným vzdelávaním
  - ✓ Som pripravený/á zvýšiť povedomie a ocenenie rôznych povolání a odborných zručností Viem prezentovať kariérne príležitosti a zapojiť zainteresované strany
  - ✓ Chápem, že súťaž v odborných zručnostiach nie je len projektom alebo prehliadkou zručností, ale uľahčuje dlhodobé rozvojové aktivity
  - ✓ Uznávam a usilujem sa o pozitívny, inovatívny a radostný prístup k spolupráci a komunikácii
  - ✓ Podporujem profesionálnu excelentnosť a zvyšujem uznanie pre rozmanité povolania
  - ✓ Podporujem zdravú súťaživosť
  - ✓ Môžem prispievať do miestnych, regionálnych a národných súťaží zručností v mojej krajine
- ☐ Skontrolujte si, čo ste zvládli – a čo si máte naďalej precvičovať