

MODUL 1

WorldSkills & EuroSkills

Popis

Modul 1 vám pomůže lépe porozumět soutěžím WorldSkills a EuroSkills prostřednictvím seznámení s jejich historií, strukturou, vizí a možnostmi účasti. V tomto modulu se dozvíte o příležitostech k rozvoji dovedností, které nabízejí mezinárodní soutěže dovedností. Tyto soutěže nejen zvyšují profil a uznání kvalifikovaných jednotlivců, ale také zdůrazňují význam dovedností pro hospodářský růst.



Co-funded by
the European Union





Co-funded by
the European Union

Financováno Evropskou unií. Názory a stanoviska vyjádřená v tomto dokumentu jsou však pouze názory autora (autorů) a nemusí nutně odrážet názory Nadace pro rozvoj vzdělávacího systému (FRSE). Evropská unie ani FRSE za ně nenesou žádnou odpovědnost.

MODUL 1. WorldSkills & EuroSkills

Obsah ONLINE KURZU

byl napsán a upraven konsorciem čtyř partnerských institucí projektu:

Sieć Badawcza Łukasiewicz – Instytut Technologii Eksploatacji (Polska)

Hospodářská komora České republiky (Czechy)

Štátny inštitút odborného vzdelávania (Slovensko)

Fundația WorldSkills România (Rumunsko)



Toto dílo je licencováno pod licencí Creative Commons Attribution-NonCommercial-ShareAlike 4.0 International License. Kopii této licence si můžete prohlédnout na adrese <https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/>



Objevte WorldSkills

- 1) Jsme WorldSkills. Přidejte se k nám
- 2) Jak funguje WorldSkills
- 3) Členské země a regiony
- 4) Globální partneři
- 5) Historie
- 6) Fotografie a videa
- 7) Vize WorldSkills 2025
- 8) Slovník WorldSkills
- 9) Kvíz WorldSkills Career Personality
- 10) Komunita a projekty WorldSkills

Prozkoumejte WorldSkills EuroSkills

- 1) Co děláme
- 2) Soutěže EuroSkills
- 3) Podpora dovedností
- 4) Mezinárodní spolupráce a rozvoj
- 5) Erasmus



Inspire



Decelop



Influence

Prozkoumejte WorldSkills International

Jsme WorldSkills. Přidejte se k nám



<https://www.youtube.com/watch?v=9YqFP7EnJCg>



<https://www.youtube.com/watch?v=q0cdWWjEGpY&t=87s>

Aktivita 1. Podívejte se na videa o síle dovedností. Vyhledejte následující informace:

1. Která instituce zastupuje vaši zemi v soutěži WorldSkills?
2. Uveďte příklad úspěšného soutěžícího z vaší země.

Aktivita 2. Prozkoumejte dopad WorldSkills. Přečtěte si přehled z dopadové zprávy a dokončete **aktivitu 3.**



Dovednosti mění svět

Potřebujeme kvalifikované mladé lidi. Kvalifikovaní mladí lidé nám pomohou řešit výzvy, kterým čelí naši lidé a naší planetě - využijí své dovednosti k obnově ekonomik, transformovat průmyslová odvětví; řešit klimatické změny; zmírnit chudoby a vytvářet rovnost.

Hnutí WorldSkills využívá sílu dovedností k zlepšit náš svět a svět našich mladých lidí. Členové WorldSkills - mezi které patří vládní ministerstva a odvětvové organizace z 85 zemí a regionů - usilovně pracují na zvyšování standardů dovedností takovým způsobem, aby se lidé cítili začlenění, zastoupení a cenění.

Proč dopad?

Věříme, že nastal čas prokázat dopad, který máme jako WorldSkills – jako jednotlivci, jako členové a jako hnutí.

V srpnu 2021 jsme provedli náš vůbec první globální průzkum dopadu. Jednalo se o největší výzkumný program, jaký jsme kdy realizovali.

Díky tomuto průzkumu a jako přímý výsledek tvrdé práce všech našich členů můžeme nyní s jistotou říci, že:

1.

WorldSkills zvyšuje počet kvalifikovaných mladých lidí

Naši členové používají inovativní způsoby, jak přilákat lidi k odborným dovednostem. A funguje to. Více mladých lidí se přihlašuje k odbornému a profesnímu vzdělávání.

2.

WorldSkills zlepšuje standardy odborného vzdělávání pro všechny

Ve spolupráci s pedagogy pomáhá WorldSkills začlenit dovednosti do učebních plánů, zvýšit ambice studentů a zlepšit národní standardy v oblasti TVET.

3.

WorldSkills připravuje mladé lidi na jejich budoucí kariéru

Naši soutěžící jsou ambicióznější, protože je inspiruje komunita WorldSkills a mají možnost rozvíjet životní dovednosti, jako je sebevědomí a odolnost.

4.

WorldSkills přispívá k úspěchu průmyslových odvětví

Členové WorldSkills úzce spolupracují s průmyslem, aby pomohli překlenout nedostatek dovedností. Na oplátku odborníci a specialisté z průmyslu pomáhají školit naše mladé lidi, aby dosáhli toho nejlepšího, čeho jsou schopni

5.

WorldSkills zlepšuje ekonomický růst a lidský rozvoj

Naši členové vyvíjejí národní strategie v oblasti dovedností ve spolupráci s vládami a ministerstvy a začínají prokazovat ekonomické a společenské přínosy investic do dovedností.



Tato zpráva zdůrazňuje pozitivní změny, které provádíme, organizace, které mění své komunity, a lidi využívají dovednosti ke změně svých životů.

Prostřednictvím našeho závazku k podávání zpráv o dopadech chceme, aby náš dopad byl relevantnější, viditelnější, snadněji pochopitelný a snadněji sdílený. Děláme to proto, abychom zlepšit naši schopnost inspirovat a ovlivňovat tvůrce politik, zaměstnavatele, pracovníky, učitele, rodiče a mladé lidi ze všech oblastí života. Chceme také inspirovat jeden druhého.

Sdílením našeho vlivu doufáme, že:

- všem ukázat výhody účasti v našem globálním hnutí
- potvrdit investice a podporu, které dostáváme od našich partnerů a sponzorů
- inspirovat více lidí, aby investovali svůj čas, finance a odborné znalosti, abychom mohli zlepšit dovednosti více mladých lidí

Díky výsledkům našeho největšího globálního průzkumu mezi členů můžeme s vámi sdílet více informací o našem dopadu.

Měření našeho dopadu

V srpnu 2021 jsme provedli náš první globální průzkum dopadu.

53 členů WorldSkills sdílelo data a příběhy o kolektivním dopadu, který máme na rozvoj kvalifikovaných mladých lidí.

Metriky a příběhy uvedené na stránkách této zprávy mohou být pouze předběžnými ukazateli našeho dopadu, ale i tak silnou připomínkou toho, čeho můžeme dosáhnout, když investujeme do odborných a technických dovedností.

A tím to nekončí. Budeme i nadále oslovovat více mladých lidí a ukazovat jim, co je možné díky dovednostem. Budeme i nadále zvyšovat standardy než kdykoli předtím. A budeme i nadále investovat do hodnocení naší práce, abychom mohli poskytovat spolehlivější důkazy o dopadu, který máme na mladé lidi, pedagogy, průmyslová odvětví a země.

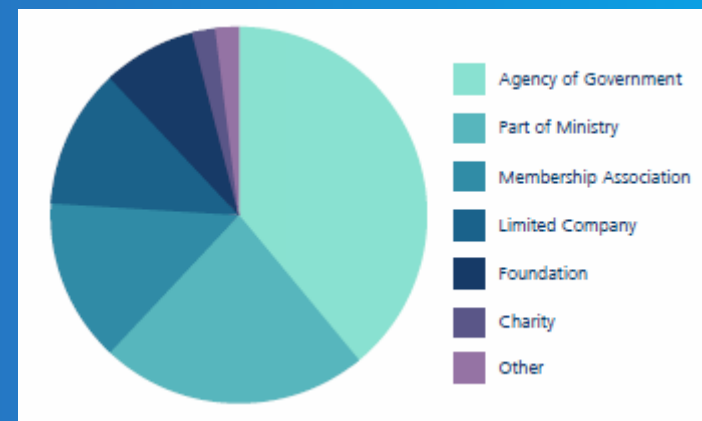
Co jsme se naučili?



Struktura našich členů

V průzkumu dopadu jsme se ptali na strukturu a financování našich členů.

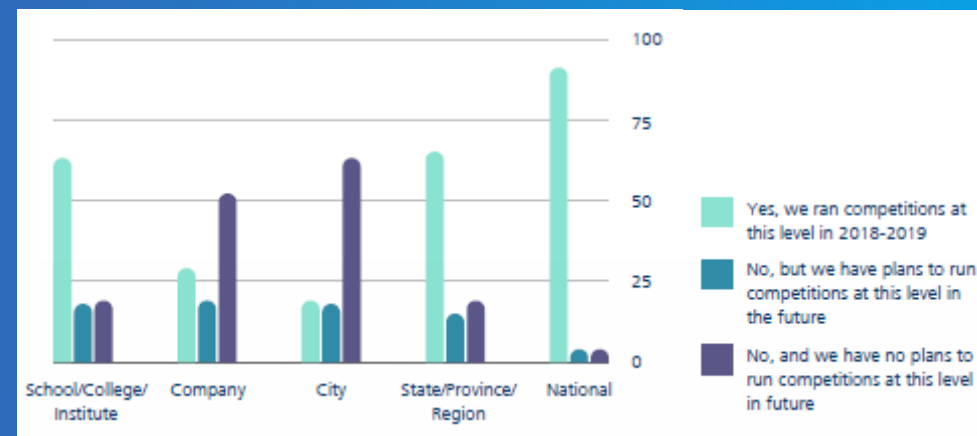
Dozvěděli jsme se více o širokém široké škále organizací, které naši zastupují. Každá z nich má různými strukturami financování, podřízenost a národní nebo regionálními strategiemi pro TVET. A díky pochopení naší rozmanitosti jsme silnější.



Naše soutěže dovedností

Požádali jsme členy, aby nám sdělili informace o soutěžích v odborných dovednostech, které organizují, které organizují.

Věděli jste, že více než 60 % našich členů pořádá soutěže na místní úrovni (státní, provinční, regionální) úrovni a více než 90 % pořádá na národní úrovni?



Změny, které provádíme

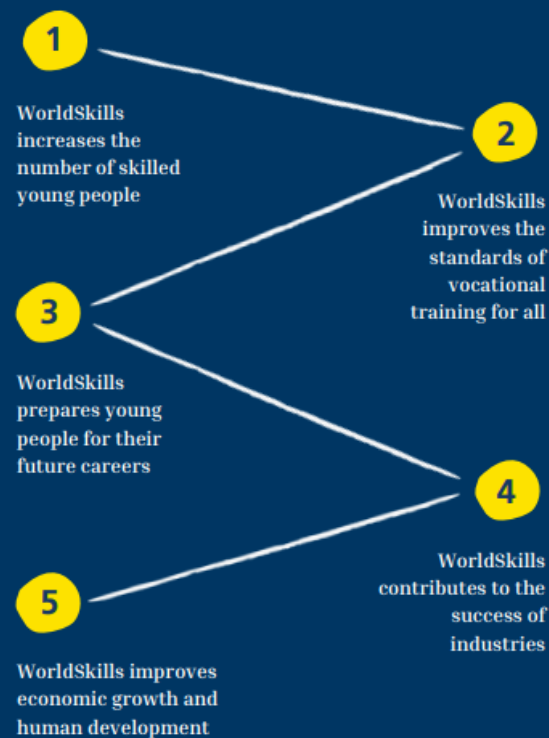
Příběhy a údaje od našich členů ukazují, jak WorldSkills pomáhá mladým lidem dosáhnout více tím, že zlepšuje jejich přístup k dovednostem a ukazuje jim, co je možné.

Pomáháme mladým lidem, pedagogům, průmyslovým odvětvím a vládám nastavit laťku výš tím, že stanovujeme globální standardy, které inspirují všechny k vynikajícím výkonům v oblasti dovedností a k tomu, aby v tom, co dělají, nejlepší.

Vracíme více těm, kteří investují do dovedností - ať už se jedná o investici času, odborných znalostí, zdrojů nebo financí.

The impact we are having

Thanks to our first Impact Survey, and as a direct result of the hard work of all our Members, we can now say with confidence that:



Co bude dál?

Ve WorldSkills často mluvíme o cestách. Cestách soutěžními, cestách rozvoje našich mladých lidí, profesních cestách, na které se účastníci WorldSkills vydávají.

Měření našeho dopadu je také cestou.

Tato zpráva představuje naše první vzrušující kroky. Děkujeme všem našim členům, kteří se s námi podělili o data a příběhy o neuvěřitelném dopadu, který jejich práce dosud měla.

V další fázi naší cesty budeme pokračovat ve shromažďování, sdílení a učení se od ostatních. V komunitě WorldSkills existuje mnoho osvědčených postupů, zejména mezi těmi, kteří se přizpůsobují našemu postpandemickému světu a poskytují vzdělávání novými způsoby, aby oslovili naše studenty a získali podporu našich partnerů a sponzorů.

Pomůžeme také utvářet a navrhovat nové způsoby měření úspěchu, abychom se k vám se k vám za rok vrátit s ještě více příběhy o dopadu a ještě většími důkazy o dopadu, který mají tyto neuvěřitelní mladí lidé.

Protože jejich dovednosti mění svět.

Děkujeme.

Více informací o dopadu WorldSkills a kampaně Skills Change Worlds najdete na následujícím odkazu: Zpráva o dopadu v1.1 | Upravováno: 27. května 2021,
www.worldskills.org/impact



Aktivita 3. Doplňte následující věty.

1. Síla dovedností je...
2. Dovednosti mění svět. Jak?
3. Zprávy o dopadu jsou důležité, protože ...
4. První globální průzkum dopadu byl proveden v roce ...
5. Struktura členů WorldSkills je různorodá, protože zahrnuje ...
6. ... % členů WorldSkills pořádá soutěže na místní úrovni (státní, provinční, regionální).
7. Přibližně ... % dalších členů plánuje v budoucnu pořádat soutěže na místní úrovni.
8. Do dovedností můžete investovat mnoha různými způsoby (nejen finančně). Uveďte tři příklady.
9. Jakým způsobem by pro vás mohla být organizace WorldSkills prospěšná? Uveďte jeden příklad.

Prozkoumejte WorldSkills International

Jak funguje WorldSkills

1. Vyberte si něco, co vás baví nebo v čem jste dobří

Velmi mě zajímá výroba a tvorba nových věcí. Proto jsem se rozhodl studovat nástrojářství a zámečnictví. Moje rozhodnutí ovlivnili rodiče a učitelé.

— *Jithin Benny, , Indie, plastikářské strojírenství*

**Najděte své dovednosti
ještě dnes zde**

<https://worldskills.org/skills>



Prozkoumejte WorldSkills International

Jak funguje WorldSkills

2. Najděte si člena WorldSkills, který vám pomůže zlepšit se a vyzkoušet si své schopnosti v soutěži dovedností

Ve škole jsem měla dobré výsledky a učitelé mě přesvědčovali, abych šla na univerzitu. Vždy mi šla matematika a přírodní vědy, ale raději jsem se učila prakticky. Proto jsem se rozhodla pro učňovské vzdělání v oboru strojírenství.

— Robyn Clarke, Spojené království, mechatronika

**Zlepšete své dovednosti
hned teď zde**

<https://worldskills.org/members/#find-a-member>



Prozkoumejte WorldSkills International

Jak funguje WorldSkills

3. Rozvíjejte své dovednosti s našimi programy a příležitostmi

Zapojila jsem se do celostátní soutěže, kde jsem soutěžila s několika stovkami lidí. Dostala jsem se do finálové pětky, ale skončila jsem pátá. Zeptala jsem se [porotců], co jsem mohla udělat lépe. A díky mé odpovědi, že se chci zlepšovat a nechci být špatná poražená, si mě zapamatovali a kontaktovali mě, abych se zúčastnila EuroSkills. Vyhrála jsem zlatou medaili [na EuroSkills] v Portugalsku a poté zlatou medaili na WorldSkills v Londýně.

— Kirsty Hoadley, Spojené království, vizuální merchandising

Začněte se zlepšovat ještě dnes zde

<https://worldskills.org/media/events/>



Prozkoumejte WorldSkills International

Jak funguje WorldSkills

4. Spraw, aby ludzie byli z Ciebie dumni, rywalizując o tytuł najlepszego na świecie

Dalo mi to mnohem větší sebevědomí. Uvědomila jsem si, že dokážu mnohem víc, než jsem si myslela.

— *Lotte van Wandelen, Nizozemsko, kosmetická terapie*



Soutěžte o to, abyste byli nejlepší zde

<https://worldskills.org/get-involved/how-compete/>

Prozkoumejte WorldSkills International

Jak funguje WorldSkills

5. Staňte se součástí globální komunity a zlepšujte svět pomocí svých dovedností

WorldSkills mi umožnilo seznámit se s globální konkurencí. Propojilo mě to s globální komunitou v mém oboru

— *Varad Ramakant Patil, Indie, strojní inženýrství CAD*

**Přihlaste se k odběru
našeho zpravodaje**

<https://worldskills.org/#newsletter>



Prozkoumejte WorldSkills International

Členské země a regiony

WorldSkills spojuje dvě třetiny světové populace

Našich 89 členů spojuje dvě třetiny světové populace. Společně budeme inspirovat a podporovat 100 milionů mladých lidí, aby do roku 2030 dosáhli úspěchu díky svým dovednostem.



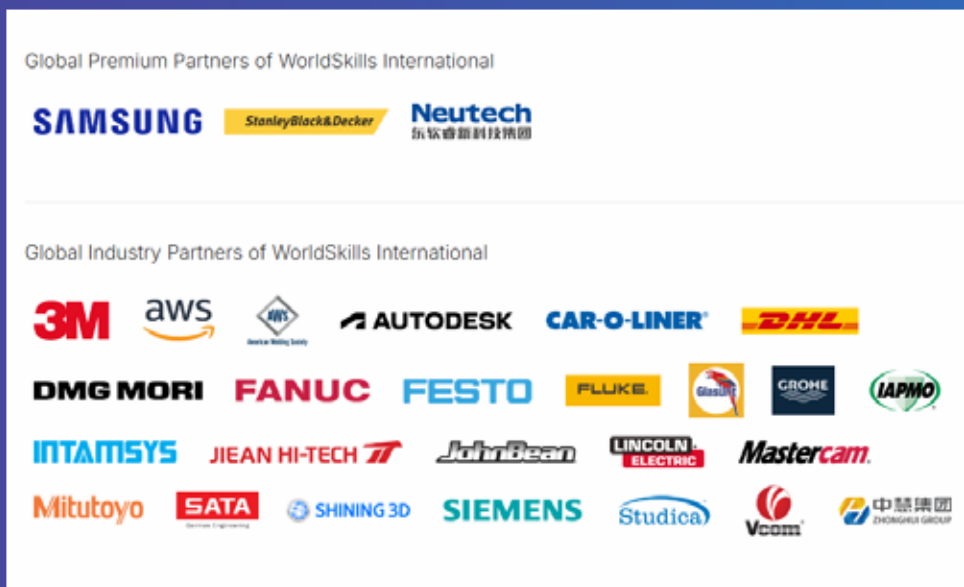
Najděte svou členskou zemi nebo region

<https://worldskills.org/members/>

Prozkoumejte WorldSkills International

Globální partneři

Globální partneři vidí úlohu průmyslu, vzdělávání, vlády a tvůrců politik ve spolupráci s cílem zvýšit profil a uznání kvalifikovaných odborníků po celém světě. Společně zvyšujeme schopnosti, status a ekonomické vyhlídky mladých lidí.



<https://worldskills.org/partners/>



https://www.youtube.com/watch?v=Rybtch_JvT0

Prozkoumejte WorldSkills International Historie

Aktivita 4. Projděte si milníky WorldSkills a vysvětlete jejich odpovídající data. Proč jsou důležité? 1946, 1950, 1953, 1958, 1970, 2007, 2009, 2017 a 2022 (vyhledejte vysvětlení na internetu).

<https://worldskills.org/about/#history>



Prozkoumejte WorldSkills International

Fotografie a videa

Na Flickru najdete tisíce fotografií ve vysokém rozlišení.

<https://worldskills.org/media/photos/> Jsou rozděleny do kategorií a označeny podle událostí, typu a dalších kritérií. Fotografie lze bezplatně používat v souladu s podmínkami politiky používání fotografií WorldSkills.



Prozkoumejte WorldSkills International

Vize WorldSkills 2025

Úvod

Od svého založení v roce 1950 si WorldSkills vybudovala impozantní pozici na světové scéně odborného vzdělávání a přípravy, kde prostřednictvím svých bienálních mezinárodních soutěží dovedností demonstruje globální excelentnost v oblasti dovedností a propaguje význam silného systému dovedností pro každou zemi nebo region.

V 21. století došlo k výjimečnému růstu počtu členů, schopností, profilu a dosahu WorldSkills, protože počet členů vzrostl na 85, včetně všech zemí G20, a rozsah bienálních soutěží se dramaticky zvětšil. Rychlý růst zvýšil profil WorldSkills, ale také zdůraznil potřebu, aby členové WorldSkills úzce spolupracovali na společných standardech excelence pro každého člena.

Ve stejném období globální politické a rozvojové agentury stále více uznávají zásadní význam silného národního systému odborného vzdělávání a přípravy (VET) pro hospodářský rozvoj a růst všech zemí – toto uznání je do značné míry výsledkem úsilí WorldSkills a jejích členů a globálních partnerů.

To klade na členy WorldSkills rostoucí povinnost spolupracovat na zvyšování standardů dovedností v nových i kandidátských zemích a regionech, pokud mají být splněny dlouhodobé ambice WorldSkills. Společně s našimi globálními partnery by WorldSkills měla vést snahu o zvyšování standardů dovedností po celém světě, aby pomohla vytvořit větší rovnost ekonomických příležitostí pro všechny země a regiony, organizace a jednotlivce.

Významný nárůst počtu členů v posledních deseti letech poukázal na velké rozdíly ve standardech různých národních systémů odborného vzdělávání a přípravy a vede k velkým rozdílům ve výkonech soutěžících mezi jednotlivými členy. Ačkoli členové mají různé zázemí, zkušenosti a očekávání, jejich hlavní motivací pro připojení se k hnutí WorldSkills je zlepšení kvality jejich národních systémů odborného vzdělávání a přípravy prostřednictvím soutěžního rámce a zkušeností ostatních členů.

WorldSkills se již nemůže spokojit pouze s organizováním mezinárodních soutěží, které mají za cíl předvést vynikající dovednosti. Musíme se stát vedoucí organizací, která zvyšuje dovednosti ve světě – pomocí soutěží WorldSkills pomáháme předvést vynikající výkony, demonstrujeme sílu profesních standardů WorldSkills a neustále zvyšujeme globální měřítko jako předvoj mezinárodních snah o pomoc členům WorldSkills zlepšit jejich standardy a zlepšit úroveň dovedností a příležitosti pro mladé lidi a jejich země a regiony po celém světě.



VIZE WORLDSKILLS

Zlepšujeme náš svět silou dovedností.

WorldSkills a jeho členové spolupracují v rámci bienálních soutěží dovedností, aby zvýšili povědomí mladých lidí o dovednostech, vyvinuli globální standardy dovedností, prováděli společný výzkum, vyměňovali si osvědčené postupy a propagovali hodnotu dovedností pro hospodářský růst a osobní úspěch.

POSLÁNÍ WORLDSKILLS

Zvýšit povědomí a uznání kvalifikovaných lidí a ukázat, jak důležité jsou dovednosti pro dosažení ekonomického růstu a osobního úspěchu.

Hnutí WorldSkills si klade za cíl transformovat dovednosti ve světě - zlepšit individuální porozumění a příležitosti, zvýšit výkonnost a úspěchy organizací a pomoci zlepšit ekonomickou konkurenceschopnost všech zemí a regionů. WorldSkills a jeho členové přinášejí přidanou hodnotu prostřednictvím společných projektů a spolupráce s dalšími mezinárodními agenturami a orgány (např. UNESCO, UNIDO, ILO, Světová banka, OECD a Evropská komise) s cílem podporovat rozvoj odborného vzdělávání a přípravy ve všech zemích a regionech, které sdílejí jejich hodnoty a cíle.

POSTAVENÍ WORLDSKILLS

Globální centrum pro excellence a rozvoj dovedností.

STRATEGICKÉ CÍLE WORLDSKILLS PRO ROK 2025

WorldSkills stanovila tři široké strategické cíle pro svou práci v tomto strategickém plánu do roku 2025, konkrétně:

1. Zvýšit ambice a příležitosti v oblasti odborného vzdělávání a přípravy pro mladé lidi, zaměstnavatele a společnosti;
2. Zlepšit kvalitu odborného vzdělávání a přípravy prostřednictvím silnějších vazeb na trhy práce, zaměstnavatele a ekonomiky; a
3. Pomáhat budovat organizační schopnosti WorldSkills a globální konkurenceschopnost jejích členů prostřednictvím dovedností.

HODNOTY WORLDSKILLS

WorldSkills a jeho členové sdílejí společný soubor sedmi hodnot, které formují a podporují veškerou jejich práci:

Excellence, inovace, partnerství, spravedlnost, integrita, diverzita, transparentnost

PLNĚNÍ POSLÁNÍ

ŠEST STRATEGICKÝCH OBLASTÍ ZAMĚŘENÍ

Vize, poslání a pozice spolu se strategickými cíli pro rok 2025 budou dosaženy prostřednictvím aktivit a programů v každé ze šesti vzájemně propojených oblastí zaměření, které budou vyvinuty a realizovány podle nejvyšších standardů. Mezinárodní organizace a někteří jednotliví členové WorldSkills se budou snažit realizovat aktivity ve všech šesti těchto oblastech zaměření; ostatní členové budou aktivní pouze v některých z nich.



Aktivita 5. Stanovte tři strategické cíle pro soutěže dovedností.

SOUTĚŽE DOVEDNOSTÍ

KONTEXT

Jádrem hnutí WorldSkills je organizace a účinná propagace soutěží dovedností na mezinárodní, regionální, národní a subnárodní úrovni. Soutěže poskytují příležitost k propagaci dovedností, představení standardů dovedností a kariérních možností, demonstraci měřítek excelence ve výuce a učení a pomáhají přesvědčit země, regiony, organizace a jednotlivce, aby více investovali do rozvoje dovedností. Avšak kvůli rozdílům ve standardech národních systémů odborného vzdělávání a přípravy nebo v jejich uspořádání mohou mnozí noví členové považovat mezinárodní soutěže za ohromující a zklamávající zážitek pro své soutěžící.

STRATEGICKÉ CÍLE

1. Rozšířit regionální a národní soutěže jako mechanismus pro širší zapojení členů, rozvoj nových členů a podporu a šíření osvědčených postupů v odborném vzdělávání a přípravě.
2. Získat globální uznání a přijetí profesních standardů WorldSkills prostřednictvím neustálého přezkumu a vývoje a podporovat jejich mezinárodní používání jako měřítko excelence pro dovednosti a kvalifikace v oblasti odborného vzdělávání a přípravy.
3. Identifikovat, rozvíjet a šířit portfolio vysoce kvalitních profesionálních nástrojů WorldSkills rozvojových nástrojů, publikací a dalších zdrojů odvozených ze zkušeností členů a profesních standardů WorldSkills, případně prostřednictvím online knihovny WorldSkills.
4. Pravidelně revidovat skladbu dovedností v rámci portfolia soutěží WorldSkills a vnášet do něj dynamiku, aby drželo krok s osvědčenými postupy v podnikání/průmyslu a měnícími se požadavky trhu práce, přičemž bude zahrnovat nové a vznikající dovednosti spolu s vyváženým poměrem základních a tradičních dovedností.
5. Spolupracovat s klíčovými průmyslovými partnery a mezinárodními agenturami na postupném rozvoji mezinárodních soutěží do podoby přední světové bienální akce zaměřené na dovednosti - vytvořit „Davos dovedností“.

Odpovědi: 1, 4, 5



Aktivita 6. Stanovte tři strategické cíle pro vzdělávání a odbornou přípravu.

VZDĚLÁVÁNÍ A VÝCVIK

KONTEXT

Splnění standardů excelence požadovaných na soutěžích WorldSkills závisí především na kvalitě národního systému odborného vzdělávání a přípravy každého člena, který je zase formován aktuálností a kvalitou jejich kurikula odborného vzdělávání a přípravy, schopnostmi vysoce kvalifikovaných učitelů a školitelů a metodikami hodnocení, které zajišťují spolehlivé a konzistentní standardy. WorldSkills se zavazuje spolupracovat s novými a kandidátskými členy na zlepšování kvality a účinnosti národních systémů odborného vzdělávání a přípravy s cílem zajistit dodržování profesních standardů WorldSkills a vyvinout a zdokumentovat osvědčené postupy, které pomohou splnit cíle UNESCO v oblasti mezinárodního uznávání kvalifikací.

STRATEGICKÉ CÍLE

1. Vytvořit mezinárodní síť absolventů soutěží WorldSkills, kteří budou sloužit jako vzory pro v oborech, ve kterých se uplatňují, a podporovat vítěze WorldSkills, aby se stali ambasadori změn v národních systémech odborného vzdělávání a přípravy.
2. Získat globální uznání a přijetí profesních standardů WorldSkills prostřednictvím neustálého přezkumu a vývoje a podporovat jejich mezinárodní používání jako měřítka excelence pro dovednosti a kvalifikace odborného vzdělávání a přípravy.
3. Vytvořit a provozovat rámec profesního rozvoje a uznávání pro odborníky v oblasti odborného vzdělávání a přípravy, včetně všech odborníků WorldSkills, ve spolupráci s uznávanými globálními organizacemi pro normalizaci.
4. Identifikovat, rozvíjet a šířit portfolio vysoce kvalitních nástrojů profesního rozvoje WorldSkills, publikací a dalších zdrojů odvozených ze zkušeností členů a profesních standardů WorldSkills, potenciálně prostřednictvím online knihovny WorldSkills.
5. Podporovat členy při rozvoji jejich národních služeb v oblasti kariérního poradenství a informování prostřednictvím vhodných zdrojů a identifikace a šíření osvědčených postupů.

Odpovědi: 2, 3, 4



Aktivita 7. Stanovte tři strategické cíle pro rozvoj kariéry.

ROZVOJ KARIÉRY

KONTEXT

Hlavní cílovou skupinou aktivit WorldSkills jsou mladí lidé z celého světa – pomáháme jim usilovat o kariéru v odborných, technologických a servisních oborech a podnicích, které budou budovat svět zítřka, a motivujeme je, aby se stali nejlepšími ve zvoleném oboru. Žádná jiná mezinárodní organizace není tak dobře umístěna jako WorldSkills, aby pomáhala vytvářet, rozvíjet a propagovat globální rámec kariérních drah pro mladé lidi ve všech průmyslových odvětvích, který by mohl být přizpůsoben a upraven tak, aby vyhovoval potřebám zemí a regionů v různých fázích hospodářského rozvoje a růstu.

STRATEGICKÉ CÍLE

1. Pravidelně přezkoumávat skladbu dovedností v rámci portfolia soutěží WorldSkills, aby držel krok s osvědčenými postupy v podnikání/průmyslu a měnícími se požadavky trhu práce, přičemž bude zahrnovat nové a vznikající dovednosti spolu s vyváženým poměrem základních a tradičních dovedností.
2. Rozšířit regionální a národní soutěže jako mechanismus pro širší zapojení členů, rozvoj nových členů a podporu a šíření osvědčených postupů v oblasti odborného vzdělávání a přípravy.
3. Vytvořit mezinárodní síť absolventů soutěží WorldSkills, kteří budou sloužit jako vzory pro kariéru v oboru svých dovedností, a podporovat vítěze soutěží WorldSkills, aby se stali ambasadory změn v národních systémech odborného vzdělávání a přípravy.
4. Podporovat všechny aktivity a komunikaci WorldSkills moderním a sebevědomým chápáním hodnoty dovedností, které zpochybňuje stereotypy a negativní vnímání odborného vzdělávání a přípravy.
5. Podporovat členy v rozvoji jejich národních služeb v oblasti kariérního poradenství a informování prostřednictvím vhodných zdrojů a identifikace a šíření osvědčených postupů.

Odpovědi: 3, 4, 5



Aktivita 8. Stanovte tři strategické cíle výzkumu.

VÝZKUM

KONTEXT

Ačkoli WorldSkills neusiluje o to, aby se sama stala specializovanou výzkumnou organizací, výzkum v rámci WorldSkills bude hrát klíčovou roli jak při hodnocení a zlepšování vlastních soutěží a dalších pracovních programů WorldSkills, tak při identifikaci a šíření osvědčených postupů v oblasti odborného vzdělávání a přípravy na mezinárodní úrovni. Ve spolupráci s předními mezinárodními institucemi bude společný výzkum zvyšovat povědomí o WorldSkills a posilovat nezávislou evidenční základnu o hodnotě a návratnosti dovedností.

STRATEGICKÉ CÍLE

1. Vytvořit pětiletý strategický plán pro výzkum WorldSkills s cílem vyhodnotit a šířit důkazní základnu, která podpoří a podpoří misi WorldSkills.
2. Rozvíjet dlouhodobé vztahy s předními mezinárodními výzkumnými orgány jako partnery a zřídit poradní výbor pro výzkum, který bude schvalovat priority a usnadňovat financování výzkumu.
3. Spolupracovat s členy a národními výzkumnými institucemi v oblasti dovedností na vytvoření globální výzkumné sítě odborného vzdělávání a přípravy, která může ovlivňovat a formovat širší priority a investice do výzkumu dovedností.
4. Podporovat a usnadňovat návštěvy, výměnu osvědčených postupů, společné projekty a partnerské programy mezi členy s cílem zlepšit národní systémy odborného vzdělávání a přípravy a výsledky soutěží.
5. Vytvořit a nabídnout komplexní program rozvoje kandidátských členů, včetně mentoringu ze strany stávajících zkušených členů, všem zemím a regionům, které se nacházejí v odpovídající fázi rozvoje systému odborného vzdělávání a přípravy.

Odpovědi: 1, 2, 3.

Aktivita 9. Určete tři strategické cíle pro mezinárodní spolupráci a rozvoj.

MEZINÁRODNÍ SPOLUPRÁCE A ROZVOJ

KONTEXT

Jako globální centrum pro excelentní dovednosti a rozvoj vedené členy má WorldSkills základní odpovědnost vůči členům i nečlenům pomáhat zemím/regionům zlepšovat jejich systémy odborného vzdělávání a přípravy a zvyšovat jejich národní standardy pro excelentní dovednosti. WorldSkills má nyní reputaci, nástroje, průmyslové partnery a schopné členy, aby mohla spolupracovat s mezinárodními rozvojovými organizacemi, jako jsou Světová banka, UNESCO a EU, globálními vzdělávacími charitativními organizacemi a mezinárodními průmyslovými sponzory, na navrhování a realizaci programů odborného vzdělávání a přípravy a rozvoje dovedností v zemích a regionech, které se snaží zlepšit ekonomické příležitosti pro růst, se zvláštním zaměřením na Afriku do roku 2025. To umožní WorldSkills významně přispět k cílům udržitelného rozvoje OSN.

STRATEGICKÉ CÍLE

1. Vytvořit a propagovat globálně přístupnou znalostní bázi WorldSkills obsahující modely učebních plánů, pedagogické přístupy, metodiky hodnocení, výsledky výzkumu a případové studie v oblasti odborného vzdělávání a přípravy, které pomohou formovat mezinárodní politiku a praxi.
2. Vytvořit mezinárodní síť absolventů WorldSkills Competitor, kteří budou sloužit jako vzory pro v jejich oborech a podporovat vítěze WorldSkills, aby se stali ambasadory změn v národních systémech odborného vzdělávání a přípravy.
3. Podporovat a usnadňovat návštěvy, výměnu osvědčených postupů, společné projekty a partnerské programy mezi členy s cílem zlepšit národní systémy odborného vzdělávání a přípravy a výsledky soutěží.
4. Podporovat všechny aktivity a komunikaci WorldSkills moderním a sebevědomým chápáním hodnoty dovedností, které zpochybňuje stereotypy a negativní vnímání odborného vzdělávání a přípravy.
5. Vytvořit a nabídnout komplexní program rozvoje kandidátských členů, včetně mentoringu ze strany stávajících zkušených členů, všem zemím a regionům, které se nacházejí v odpovídající fázi rozvoje systému odborného vzdělávání a přípravy.

Odpovědi: 1, 2, 3



Aktivita 10. Spojte cíle s jejich adresáty.

PODPORA DOVEDNOSTÍ

KONTEXT

WorldSkills a hodnota vynikajících dovedností pro země a regiony, organizace a jednotlivce zůstávají jedním z nejlépe střežených tajemství světa. WorldSkills musí více zdůrazňovat přínos dovedností, účinnost standardů dovedností, význam kvalitní výuky a učení a hodnotu soutěží, a tím pomáhat všem zemím a regionům, zaměstnavatelům a jednotlivcům pochopit hodnotu odborného vzdělávání a přípravy pro příležitosti a růst. S využitím nejnovějších a nejúčinnějších mediálních kanálů přizpůsobených klíčovým cílovým skupinám by se WorldSkills a jeho členové měli snažit stát se vedoucí silou v oblasti dovedností a odborného vzdělávání a přípravy na globální, regionální a národní úrovni.

- Být vynikající a vysoce výkonnou profesní organizací, která se zavázala k neustálému zlepšování a úspěchu všech svých členů, vzájemnému učení, vedení změn a vynikání v inovacích.
- Stát se preferovaným partnerem pro všechny klíčové obchodní/průmyslové sektory při stanovování, demonstrování a prosazování nejnovějších standardů excelence v dovednostech potřebných pro průmyslový výkon, ekonomický úspěch a individuální příležitosti.
- Během příštích čtyř soutěžních cyklů rozvinout bienální soutěž WorldSkills Competition do podoby přední mezinárodní akce zaměřené na dovednosti, mezinárodního kongresu excelence v dovednostech, který bude uznáván jako „Davos dovedností“.
- Vybudovat WorldSkills a jeho členy jako přední hlasy pro mladé lidi v oblasti dovedností a kariéry, s využitím šampionů a soutěžících, kteří oslovují prostřednictvím sociálních médií, aby změnili postoje mladých lidí k dovednostem.
- Stát se preferovaným partnerem pro stanovování standardů a rozvoj v oblasti obsahu, poskytování a hodnocení prioritních průmyslových dovedností dneška i zítřka.

STRATEGICKÉ CÍLE

1. PRO PRŮMYSL
2. PRO PRAKTIKY ODBORNÉHO VZDĚLÁVÁNÍ A PŘÍPRAVY
3. PRO MLADÉ LIDI
4. PRO POLITIKY A TVŮRCE POLITIK
5. PRO ČLENY WORLDSKILLS

Odpovědi: 1b, 2e, 3d, 4c, 5a



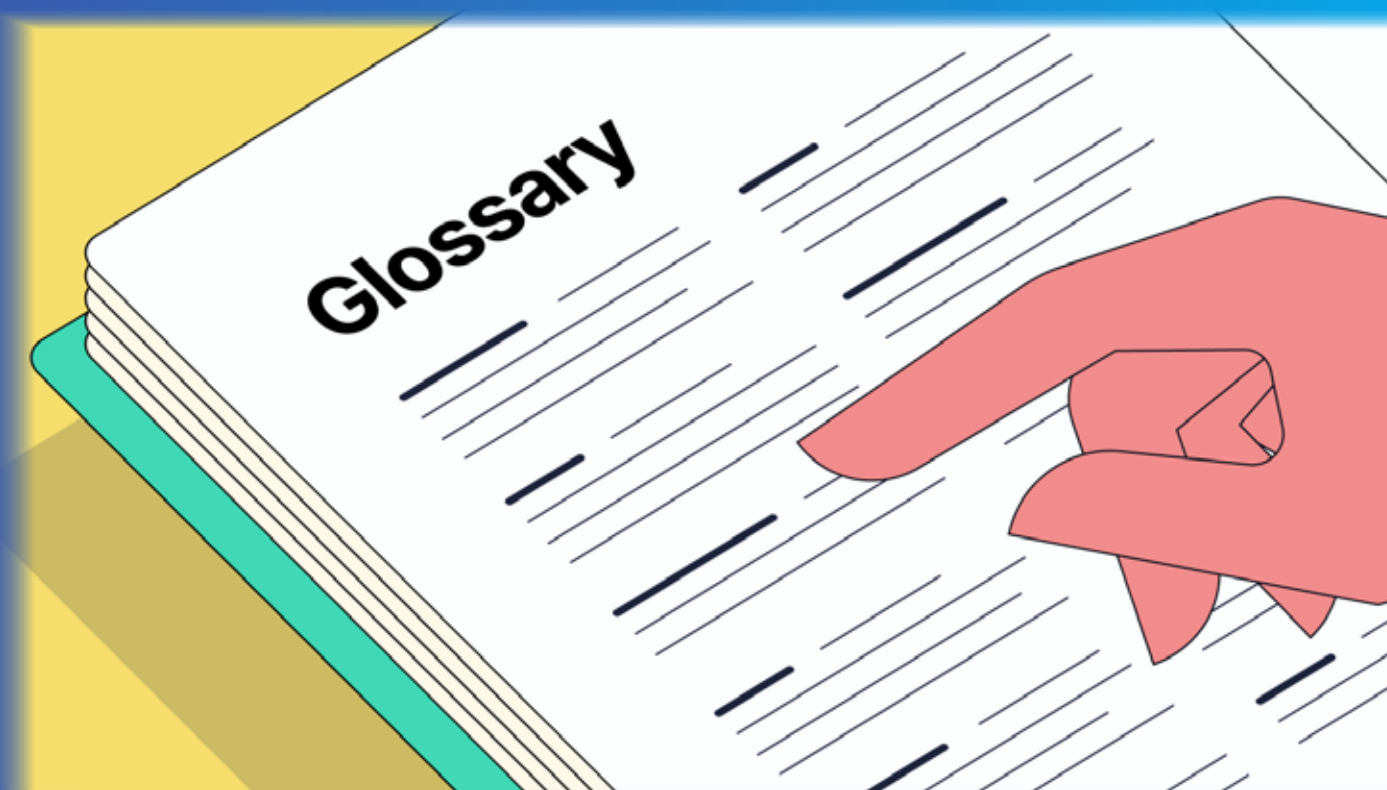
Prozkoumejte WorldSkills International

Slovník WorldSkills

Aktivita 11. Vyhledejte následující pojmy a napište jejich definice do prázdných míst.

1. Člen
2. Soutěžící
3. Technický delegát
4. Expert
5. Testovací projekt
6. Hodnotící kritéria
7. Nejlepší v zemi
8. Etický kodex a kodex chování
9. Kompetence
10. Seznam infrastruktury
11. Nezávislý projektant testů
12. Hodnocení
13. Systém hodnocení
14. Technický popis
15. Workshop
16. Formulář pro hodnocení
17. Modul
18. Měření
19. Posouzení
20. Aspekt
21. Pozorovatel
22. Oficiální delegát
23. Obor
24. Dovednost

<https://glossary.worldskills.org/home?l=en>



Prozkoumejte WorldSkills International

Kvíz WorldSkills Career Personality

Kvíz WorldSkills Career Personality Quiz poskytuje jednotlivcům návrhy pracovních pozic přizpůsobené jejich osobnosti.

Aktivita 12. Za méně než 10 minut nám sdělte své dovednosti, co rádi děláte, a objevte pracovní pozice, které vás nejvíce zajímají a odpovídají vaší osobnosti a dovednostem (současným nebo budoucím). Je to zábavný kvíz, který vám pomůže lépe poznat sám sebe a který můžete sdílet se svými přáteli.

Souhlasíte s výsledky?

<https://survey.worldskills.org/>



Prozkoumejte WorldSkills International

Komunita a projekty WorldSkills

Aktivita 13. Odpovězte prosím na následující otázky v příslušném prostoru.

1. Máte zájem o projekt koordinovaný organizací WorldSkills?
2. Jak můžeme podpořit zájem mladých lidí o dovednosti?

Projekty

Spolupracujeme s našimi členy, globálními partnery a dalšími organizacemi na vytváření příležitostí pro mladé lidi po celém světě. Dovednosti jsou nezbytné pro udržitelnou budoucnost. Naše projekty umožňují příštím generacím řešit výzvy zítřka prostřednictvím technického a odborného vzdělávání a přípravy (TVET) a podnikání. Se zaměřením na rozvojové země a regiony a nové členy WorldSkills poskytujeme platformy pro sdílení znalostí a odborných zkušeností v oblasti odborné přípravy.

Oblasti projektů

Prostřednictvím našich zajímavých a rozmanitých projektů pokrýváme širokou škálu oblastí s cílem rozvíjet a podporovat dovednosti.

- ◆ **Mládež**
- ◆ **Budování kapacit**
- ◆ **Afrika**
- ◆ **Archivy a muzea**
- ◆ **Standardy a hodnocení**
- ◆ **Podnikání**
- ◆ **Ocenění a kvalifikace**
- ◆ **Výzkum**
- ◆ **Dopad**



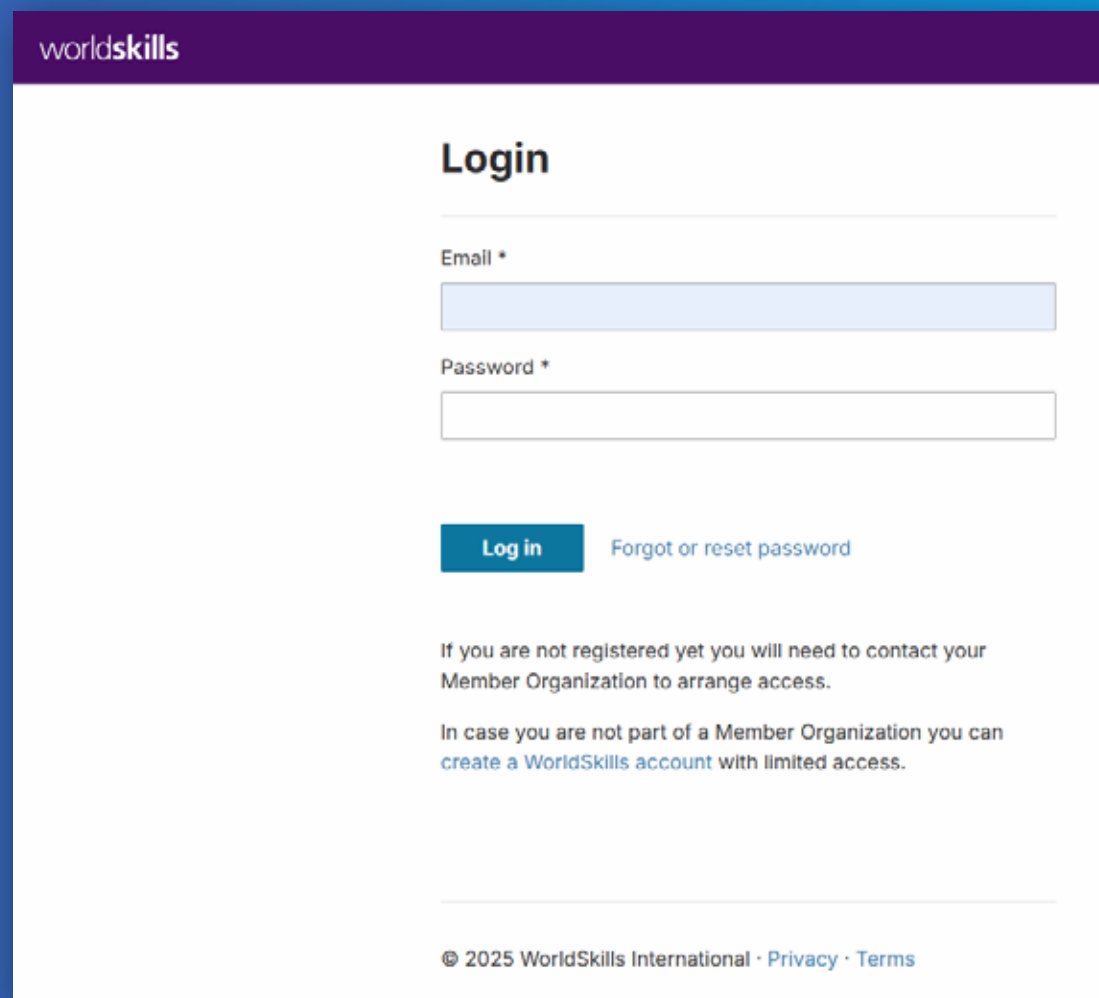
Prozkoumejte WorldSkills International

Komunita a projekty WorldSkills

Aktivita 14.

Zaregistrujte se na WorldSkills International vytvořením účtu WorldSkills a připojte se ke komunitě WorldSkills. Pokud nejste členem členské organizace, můžete si vytvořit účet WorldSkills s omezeným přístupem.

<https://worldskills.org/>



The screenshot shows the WorldSkills International login interface. At the top is a dark purple header with the 'worldskills' logo in white. Below the header, the word 'Login' is displayed in a bold, dark font. There are two input fields: 'Email *' and 'Password *'. Below the password field, there is a teal 'Log in' button and a link 'Forgot or reset password'. A paragraph of text explains that if not registered, one must contact their Member Organization. Another paragraph states that if not part of a Member Organization, one can create a WorldSkills account with limited access. At the bottom, there is a footer with the copyright notice '© 2025 WorldSkills International' and links for 'Privacy' and 'Terms'.

worldskills

Login

Email *

Password *

[Log in](#) [Forgot or reset password](#)

If you are not registered yet you will need to contact your Member Organization to arrange access.

In case you are not part of a Member Organization you can [create a WorldSkills account](#) with limited access.

© 2025 WorldSkills International · [Privacy](#) · [Terms](#)

Prozkoumejte WorldSkills Europe

Co děláme

WorldSkills Europe podporuje technické a odborné vzdělávání a přípravu (TVET) v celé Evropě a spolupracuje s mladými lidmi, pedagogy, vládami a průmyslovými odvětvími, aby pomohla připravit dnešní pracovní sílu a talenty na pracovní místa budoucnosti. Dáváme mladým profesionálům příležitost soutěžit, získávat zkušenosti a učit se, jak se stát nejlepšími z nejlepších ve zvoleném oboru nebo profesi.

Soutěže EuroSkills

Spolu s členskými zeměmi WorldSkills Europe organizuje WorldSkills Europe EuroSkills – největší akci v oblasti odborného vzdělávání a excelence v oboru v Evropě.

Soutěže EuroSkills se konají každé dva roky a účastní se jich stovky mladých lidí do 25 let z 32 evropských zemí, kteří soutěží o titul nejlepšího v Evropě ve zvoleném oboru nebo profesi.

Prozkoumejte WorldSkills Europe

<https://worldskillseurope.org/index.php>

Více informací o soutěžích EuroSkills

<https://worldskillseurope.org/index.php/what-we-do/skills-competitions-euroskills-event>



Prozkoumejte WorldSkills Europe

Podpora dovedností

WorldSkills Europe podporuje kvalifikované profese ve 33 členských zemích a spolupracuje s mladými lidmi, pedagogy, vládami a průmyslovými odvětvími, aby pomohla připravit dnešní pracovní sílu a talenty na pracovní místa budoucnosti.

Od tradičních profesí po multioborové technologické kariéry, s podporou členů, partnerů, průmyslových odvětví, vlád, dobrovolníků a vzdělávacích institucí, WorldSkills Europe využívá bienální soutěž EuroSkills k zvyšování povědomí o hodnotě dovedností a k poskytování uznání, které si kvalifikovaní lidé zaslouží.

Průmyslová odvětví

Propagujeme širokou škálu dovedností a profesí, které jsou rozděleny do následujících šesti průmyslových odvětví:

- ◆ Stavebnictví a stavební technologie
- ◆ Kreativní umění a móda
- ◆ Informační a komunikační technologie
- ◆ Výrobní a strojírenská technologie
- ◆ Služby
- ◆ Doprava a logistika



Prozkoumejte WorldSkills Europe

Stavebnictví a stavební technologie

Tento sektor zahrnuje všechny odborné oblasti související se stavebním průmyslem. Patří sem vše od základů, terénních úprav, výstavby, dokončovacích prací až po údržbu všech typů budov.

- ◆ Architektonické kamenictví
- ◆ Zednictví
- ◆ Truhlářství
- ◆ Betonářské práce
- ◆ Elektroinstalace
- ◆ Pokládání podlah
- ◆ Truhlářství
- ◆ Zahradní architektura
- ◆ Kovové střešní krytiny
- ◆ Malířské a natěračské práce
- ◆ Omítky a sádkartonové systémy
- ◆ Instalatéřství a topenářství
- ◆ Chlazení a klimatizace
- ◆ Obklady stěn a podlah



Prozkoumejte WorldSkills Europe

Kreativní umění a móda

Tento sektor zahrnuje všechny odborné oblasti související s výtvarným uměním, módním designem a tvorbou. Patří sem vše od kreativních multimédií přes interiérový design až po módu.

- ◆ Módní technologie
- ◆ Květinářství
- ◆ Technologie grafického designu



Prozkoumejte WorldSkills Europe

Informační a komunikační technologie

Tento sektor zahrnuje všechny kvalifikované oblasti související s informačními službami. To zahrnuje vše od vytváření a údržby sítí až po vývoj a dokončování informačních technologií.

- ◆ Specialisté na ICT
- ◆ Webový vývojář



Prozkoumejte WorldSkills Europe

Výrobní a strojírenská technologie

STento sektor zahrnuje všechny odborné oblasti související s průmyslovým rozvojem a tvorbou. To zahrnuje vše od návrhu, tvorby a údržby všeho, co souvisí s elektronikou a stroji.

- ◆ CNC frézování
- ◆ Průmyslové řízení
- ◆ Konstrukce strojů CAD
- ◆ Mechatronika
- ◆ Mobilní robotika
- ◆ Svařování



Prozkoumejte WorldSkills Europe

Služby

Tento sektor zahrnuje všechny kvalifikované oblasti související se službami. Patří sem služby související s potravinářským a nápojovým průmyslem, pohostinstvím a osobní péčí.

- ◆ Pekařství
- ◆ Kosmetické služby
- ◆ Technik chemické laboratoře
- ◆ Kuchař
- ◆ Kadeřnictví
- ◆ Zdravotní a sociální péče
- ◆ Recepční služby v hotelu
- ◆ Restaurační služby



Prozkoumejte WorldSkills Europe

Doprava a logistika

Tento sektor zahrnuje všechny odborné oblasti související se světem dopravy. Patří sem výroba, opravy a údržba dopravních prostředků.

- ◆ Automobilová technologie
- ◆ Spedice
- ◆ Údržba těžkých nákladních vozidel
- ◆ Technologie těžkých vozidel



Prozkoumejte WorldSkills Europe

Mezinárodní spolupráce a rozvoj

WorldSkills Europe poskytuje evropskou platformu, kde se mohou setkávat mladí lidé, pedagogové, zástupci průmyslu a vlády, aby se společně učili a rozvíjeli své dovednosti.

Hnutí WorldSkills: dvě organizace, jeden cíl



Díky spolupráci mohou WorldSkills Europe i WorldSkills International vzájemně těžit z budování silnějšího poselství, které zvyšuje uznání kvalifikovaných pracovníků na evropské i globální úrovni.

Organizace si vyměňují znalosti s cílem zlepšit a modernizovat soutěže v odborných dovednostech i samotné akce.

Prozkoumejte WorldSkills Europe

Erasmus

WorldSkills Europe motivuje a radí členům ohledně možností programu Erasmus+. Erasmus+ poskytuje granty na širokou škálu akcí a aktivit v oblasti vzdělávání, odborné přípravy, mládeže a sportu. Program dává studentům, stážistům, zaměstnancům a dobrovolníkům příležitost pracovat v zahraničí, aby si zvýšili své dovednosti a zaměstnatelnost. Podporuje organizace v práci v nadnárodních partnerstvích a ve sdílení inovativních postupů v oblasti vzdělávání, odborné přípravy a mládeže.

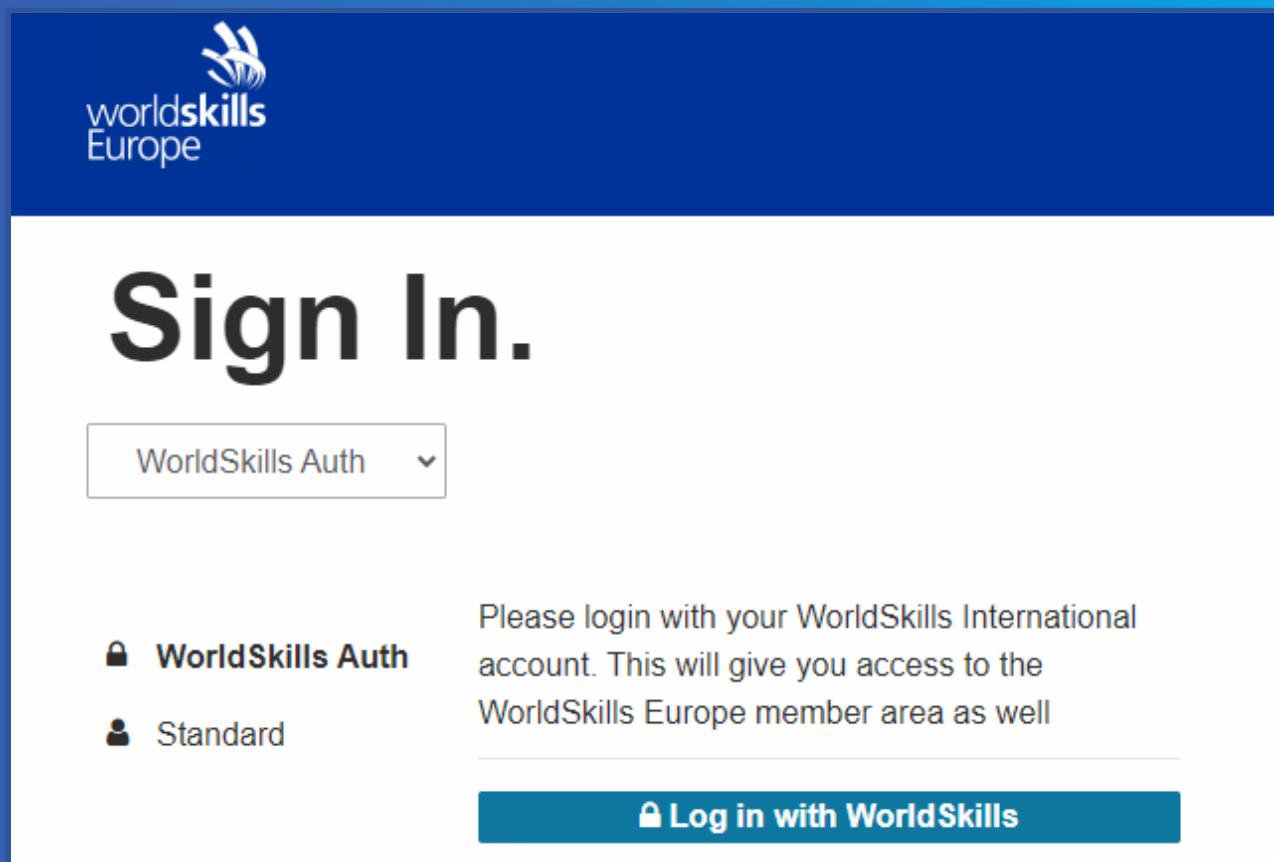
Více informací a projekty najdete na webových stránkách Erasmus+



**Co-funded by
the European Union**

Prozkoumejte WorldSkills Europe

Aktivita 15. Chcete-li se připojit k WorldSkills Europe, musíte se nejprve zaregistrovat na WorldSkills International. Vytvořte si účet WorldSkills; jeden účet poskytuje přístup k oběma platformám. Přihlaste se a pokračujte.



The screenshot shows the 'Sign In.' page of the WorldSkills Europe website. At the top is the 'worldskills Europe' logo. Below the title is a dropdown menu currently set to 'WorldSkills Auth'. There are two login options: 'WorldSkills Auth' (selected) and 'Standard'. A message states: 'Please login with your WorldSkills International account. This will give you access to the WorldSkills Europe member area as well'. At the bottom right is a button labeled 'Log in with WorldSkills'.

worldskills
Europe

Sign In.

WorldSkills Auth ▼

 **WorldSkills Auth**

 Standard

Please login with your WorldSkills International account. This will give you access to the WorldSkills Europe member area as well

 Log in with WorldSkills

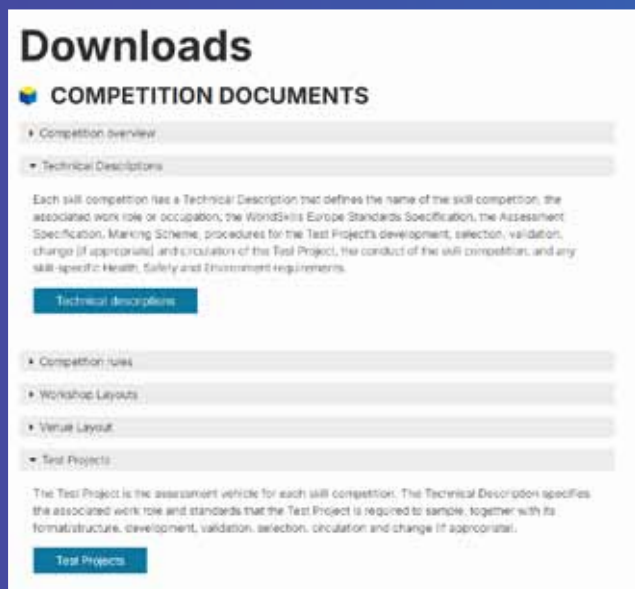
Prozkoumejte WorldSkills Europe

Aktivita 16.

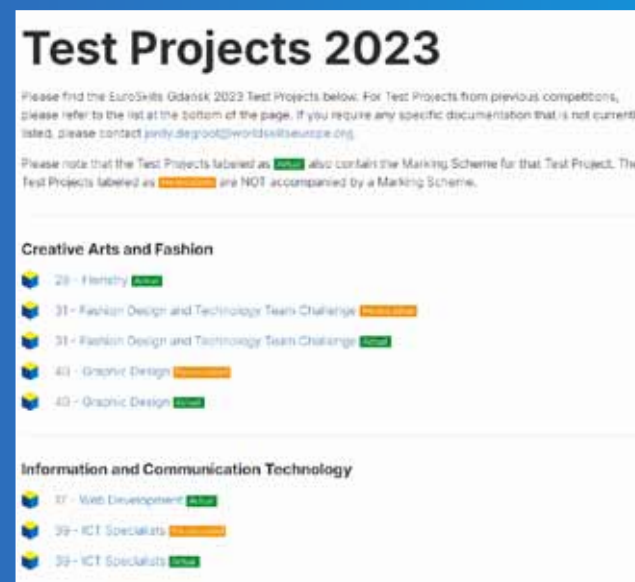
1. Přihlaste se ke svému účtu WorldSkills a získejte přístup do ČLENSKÉ ZÓNY. Upozorňujeme, že některé obsahy mohou být omezeny.



2. Přejděte do sekce Stahování, kde najdete testovací projekty a technické popisy z předchozích soutěží EuroSkills.



3. Vyberte jedno ze šesti odvětví, které odpovídá vašim odborným dovednostem, a vyberte konkrétní obor související s tímto odvětvím.



4. Stáhněte si testovací projekt a technický popis pro vybrané řemeslo.

Prozkoumejte WorldSkills Europe

Aktivita 17.

1. Prostudujte technický popis. Určete, co se od soutěžících vyžaduje. Uveďte příklady pěti nezbytných oblastí znalostí a pěti základních dovedností potřebných k dokončení testovacího projektu.



2. Nyní si prohlédněte testovací projekt. Kolik modulů je v projektu obsaženo? Jak se jmenují? Připravte seznam materiálů obsahující alespoň deset položek.



Seznam znalostí a dovedností

Stručné shrnutí modulu 1



Prošli jste si následující sekce:

Objevte WorldSkills

- 1) Jsme WorldSkills. Přidejte se k nám
- 2) Jak funguje WorldSkills
- 3) Členské země a regiony
- 4) Globální partneři
- 5) Historie
- 6) Fotografie a videa
- 7) Vize WorldSkills 2025
- 8) Slovník WorldSkills
- 9) Kvíz WorldSkills Career Personality
- 10) Komunita a projekty WorldSkills

Prozkoumejte WorldSkills EuroSkills

- 1) Co děláme
- 2) Soutěže EuroSkills
- 3) Podpora dovedností
- 4) Mezinárodní spolupráce a rozvoj
- 5) Erasmus



Inspire



Decelop



Influence



Od teorie k praxi – krok za krokem

Seznam znalostí a dovedností

- ✓ Rozumím společné vizi a poslání organizací WorldSkills International a WorldSkills Europe.
 - ✓ Rozumím souvislosti mezi pracovní silou a odborným vzděláváním.
 - ✓ Jsem připraven zvýšit povědomí a ocenění různých povolání a odborných dovedností.
 - ✓ Umím prezentovat kariérní příležitosti a zapojit zainteresované strany.
 - ✓ Chápu, že soutěž odborných dovedností není pouze projektem nebo přehlídkou dovedností, ale usnadňuje dlouhodobé rozvojové aktivity.
 - ✓ Uznávám a sleduji pozitivní, inovativní a radostný přístup ke spolupráci a komunikaci.
 - ✓ Podporuji profesní dokonalost a zvyšuji ocenění různých povolání.
 - ✓ Podporuji zdravou soutěživost.
 - ✓ Mohu přispívat k místním, regionálním a národním soutěžím dovedností v mé zemi.
- ☐ Zkontrolujte, co jste si osvojili - a co je třeba dále procvičovat.